

# LETTRE D'INFORMATIONS DE L'ANTENNE DE TOULON

***JANVIER 2026***

METTEZ UNE PARTIE DE VOTRE TEMPS AU SERVICE DE LA NATION

**DEVENEZ RÉSERVISTE**  
DANS LA **MARINE NATIONALE**





**ÉTUDIANT, ACTIF, OU EN RECONVERSION,  
RÉINVENTEZ-VOUS AVEC LA RÉSERVE**

Trouvez le job fait pour vous, rejoignez  
 la réserve de la Marine nationale !

**DEVENEZ  
RÉSERVISTE**



**LA MARINE RECRUTE.FR**




# SOMMAIRE

<b>VOUS SOUHAITEZ INTEGRER LA RESERVE ?</b> .....	<b>4</b>
L'antenne Pour l'Emploi des Réservistes de Toulon (APER TOULON).....	4
RETROUVEZ-NOUS ! .....	6
Sur FACEBOOK .....	6
Sur INTRADEF .....	6
<b>CANDIDATER DANS LA RESERVE</b> .....	<b>7</b>
Intégrer la réserve .....	7
Avant de candidater.....	8
Conditions pour candidater : .....	8
Comment candidater ? .....	8
<b>ACTUALITES</b> .....	<b>9</b>
Réorganisation du bureau réserve de la Marine (DPM/PM3) .....	9
TOULON DEFENSE EVENT le 23 avril 2026 à Toulon.....	9
Dix nouvelles escouades de réserve côtières pour la Marine nationale.....	10
Lancement de la campagne DISA 2026 .....	10
Prospections urgentes.....	11
Journée défense et citoyenneté (JDC) .....	13
<b>GESTION ET REGLEMENTATION</b> .....	<b>15</b>
Limite d'âge dans la réserve .....	15
Obligation dans la réserve .....	15
Convocation en période d'activité .....	15
Visite médicale .....	16
Couverture sociale .....	16
Protection sociale complémentaire .....	16
Règles de cumul et de non-cumul : .....	17
Les avantages du réserviste .....	17
Retraite Additionnelle de la Fonction Publique (RAFP) des réservistes.....	17
Servir dans plusieurs réserves à la fois .....	17
SI ROC – MindefConnect .....	18
Partenariat Garde Nationale – Entreprises .....	19
<b>CONTACTS UTILES</b> .....	<b>20</b>
Correspondant réserve.....	20
Association des officiers de Réserve de la Marine Nationale (ACORAM) .....	20
Association Centrale d'Officiers mariniers et de Marins de Réserves (ACOMAR 13) .....	20
<b>LISTE DES POSTES A POURVOIR</b> .....	<b>21</b>

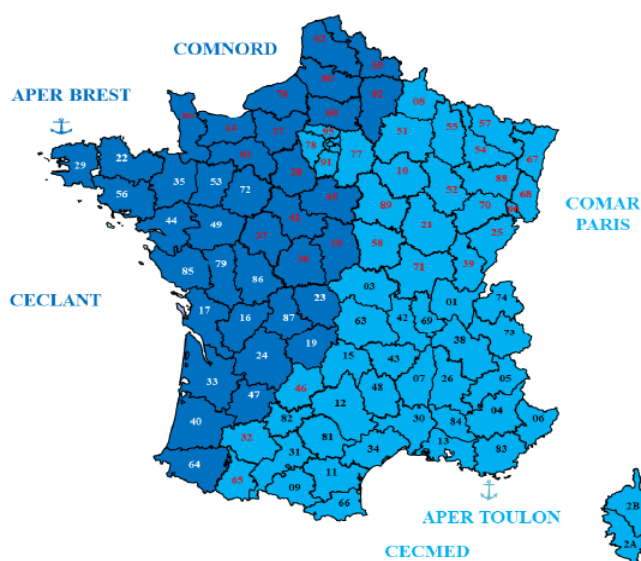


# VOUS SOUHAITEZ INTEGRER LA RESERVE ?

L'antenne Pour l'Emploi des Réservistes de Toulon (APER TOULON)  
vous accueille, vous renseigne et répond à vos questions :

- Sur rendez-vous du lundi au jeudi de 07h30 à 16h00 et le vendredi de 07h30 à 14h00 au 240 Immeuble boulevard Commandant Nicolas, 83000 Toulon.
- Par  : [aper-toulon.secretaire.fct@intradef.gouv.fr](mailto:aper-toulon.secretaire.fct@intradef.gouv.fr)
- Par  : 04 22 43 90 58

## Antennes Pour l'Emploi des Réservistes



**L'équipe de l'APER Toulon vous souhaite une très belle année 2026, couronnée de joies et de réussites professionnelles et personnelles.**

**2026 est l'année du changement pour la Réserve.**

**Dans le cadre de la montée en puissance de la Réserve, les APER vont fusionner avec PM3 cet été pour optimiser leur mission.**

**Cette réorganisation nous occupe beaucoup et nous tenons à préserver la relation de confiance qui nous unit.**

**Nous tenons à vous remercier particulièrement en ce début d'année d'être nos meilleurs ambassadeurs pour la Réserve.**

**MEILLEURS VŒUX A TOUS.**

**CC Stéphanie Saussereau, cheffe de l'APER Toulon, et toute son équipe.**



## RETROUVEZ-NOUS !

La lettre d'informations est consultable :

---

### Sur FACEBOOK

Abonnez-vous au groupe « Réserve Marine Nationale »

<https://www.facebook.com/groups/reservemarinenationale/?ref=share>



Réserve Marine Nationale

👤 Groupe (Privé) · 5,4 K membres

Rejoindre le groupe

---

### Sur INTRADEF

Site RH de la MARINE NATIONALE

<https://portail.intredef.gouv.fr/dpm/marin-reserve/essentiel-reserve/lettres-dinformations/lettres-dinformations-aper>



# CANDIDATER DANS LA RESERVE



## **Intégrer la réserve, c'est bénéficier d'une expérience humaine et professionnelle exaltante, enrichissante et valorisante.**

Cet engagement vient s'ajouter aux activités civiles et familiales. Il est donc important de pouvoir s'organiser afin d'accorder de l'importance à chacune d'entre elles. La majorité des réservistes opérationnels sont issus de la société civile. Ils ont un emploi ou sont étudiants. Ils ont tous fait le choix de consacrer une partie de leur temps à la défense de la France sans faire du métier des armes leur seule profession.

Pour les accompagner dans cet engagement, des mesures de valorisation ont été mises en œuvre afin que chacun puisse contribuer à la sécurité, à la protection et à la défense des Français.

Ces mesures sont destinées à encourager l'engagement de la jeunesse, fidéliser les réservistes œuvrant en faveur de la Garde nationale et inciter les employeurs à l'engagement de leurs salariés.

### **Si vous êtes étudiant.**

Le code de l'éducation reconnaît l'engagement dans la réserve pour les étudiants de l'enseignement supérieur, qui peut se traduire par des aménagements de calendrier scolaire (afin de concilier enseignement et périodes de réserve) ou/et par une validation des compétences et de l'expérience acquises dans les réserves opérationnelles (notamment via la validation d'unités d'enseignement ou de stages grâce à des périodes de réserve, l'attribution de crédits ECTS ou d'un supplément au diplôme).

### **Si vous êtes salarié.**

Depuis 2019, les réservistes de la Garde nationale peuvent obtenir une attestation reconnaissant une aptitude à exercer les fonctions de salarié dans des entreprises exerçant des activités privées de surveillance ou de gardiennage (condition : avoir signé un ESR d'une durée de trois ans minimum et réalisé 110 jours, dont 20 jours d'activité opérationnelle au cours de ce contrat). Cette attestation permet la délivrance, par le Conseil National des Activités Privées de Sécurité (CNAPS), d'une carte professionnelle indispensable à une reconversion dans ce domaine.

Réserviste opérationnel, ancien militaire ou civil sans passé militaire (AB INITIO), vous avez la possibilité de candidater sur un ou plusieurs postes figurant sur notre lettre d'informations.



**ÊTRE MARIN  
DE RÉSERVE**

### Avant de candidater, vérifier :

- **Vos compétences** au regard de la description de la fonction : la colonne « **MÉTIER** » identifie les spécificités recherchées. Le terme « **INDIF** » sous-entend que le poste ne nécessite pas de compétences spécifiques.
- **Votre disponibilité** en fonction de la durée précisée. Cette durée s'exprime en nombre de jours d'activités. Sauf mention particulière, ces jours sont répartis sur l'année en cours et non en continu sur une période bloquée.

### Conditions pour candidater :

- être apte médicalement à servir dans la réserve opérationnelle à la signature du contrat ;
- être en règle vis-à-vis des obligations du service national (justificatif de la journée défense et citoyenneté (JDC) ou d'exemption).

#### Pour les civils, l'intégration dans la réserve opérationnelle :

- est subordonnée à l'obtention d'un poste ouvert à la prospection ;
- se fait à un grade correspondant aux diplômes et à l'âge détenus :
  - *matelot* : âge minimal 17 ans (autorisation parentale)  
niveau d'études : sans diplôme jusqu'au BAC
  - *second maître* : âge minimal 19 ans  
niveau d'études : à partir de BAC + 2 validé
  - *aspirant officier* : âge minimal 20 ans  
niveau d'études : à partir de BAC + 3 validé

### Comment candidater ?

Transmettez votre curriculum vitae à l'adresse mail suivante, en précisant le ou les numéro(s) de poste identifié(s) :

[aper-toulon.secretaire.fct@intradef.gouv.fr](mailto:aper-toulon.secretaire.fct@intradef.gouv.fr).

Le personnel civil peut s'inscrire directement sur le site internet **ROC** dans lequel sont publiés des postes qui leur sont destinés :



<https://reservistes.defense.gouv.fr/>

**Se munir impérativement du certificat individuel de participation à la journée défense et citoyenneté (JDC) ou de tout document comportant le numéro d'identifiant défense qui est nécessaire à l'inscription.**



# ACTUALITES

## Réorganisation du bureau réserve de la Marine (DPM/PM3)

Dans le cadre de la montée en puissance des effectifs de la réserve, qui prévoit le **doublment du nombre de réservistes d'ici 2030**, la direction du personnel de la marine a engagé une réorganisation du bureau réserve (DPM/PM3).

Cette mesure s'inscrit dans une transformation plus globale, menée conjointement avec le pôle cohésion nationale de l'EMM, et accompagne la création des flottilles de réserve. Elle permettra d'absorber cette croissance, d'optimiser l'ensemble des processus de gestion et de réduire les délais de recrutement et d'intégration.

Le volet principal de cette réorganisation est la **fusion des antennes pour l'emploi des réservistes (APER) de Brest et de Toulon au sein de PM3, sur le site du fort Lamalgue**, prévue de s'achever au PAM 2026. Cette transformation est mise en œuvre en plusieurs étapes :

- **le transfert d'environ 900 postes en gestion de l'APER de Brest vers l'APER de Toulon** dès le 24 novembre 2025, permettant de réduire progressivement l'activité de l'APER Brest.  
**Les postes vacants issus de ce transfert et/ou présentés à la prospection dans la lettre d'informations de l'APER Brest de décembre 2025 sont susceptibles d'être diffusés dans la lettre d'informations de l'APER Toulon. L'APER Toulon vous invite à consulter les deux lettres d'informations.**
- **L'implantation, à compter du 8 janvier 2026, d'un échelon précurseur au sein de PM3/BRM** qui aura pour mission de mettre en œuvre les nouveaux processus. Cet échelon préfigurera ce que seront les futurs pôles de gestion de la réserve, qui remplaceront les APER dans la nouvelle organisation de PM3 :
  - pôle Toulon,
  - pôle Brest-Cherbourg,
  - pôle Paris-OME-OPEX.

Le périmètre de gestion de cet échelon précurseur couvrira les postes de réservistes situés en région parisienne, ainsi que les postes OPEX, soit de l'ordre de 1700 postes au total. Les modalités pratiques, ainsi que les nouveaux points de contact, seront précisés par message NEMO.

La nouvelle organisation de PM3 fera l'objet d'une communication **avant l'été 2026**.

## TOULON DEFENSE EVENT le 23 avril 2026 à Toulon

**SAVE THE DATE**

Événement immersif - Plus de 5000 postes Militaires et civils à pourvoir

**TOULON DÉFENSE EVENT**

FRANCE TRAVAIL VOUS INVITE À L'INAUGURATION OFFICIELLE DE TOULON DÉFENSE EVENT 2026

**LE JEUDI 23 AVRIL 2026 À 11H00**

Votre présence nous est indispensable pour valoriser et promouvoir les très nombreuses opportunités d'emplois dans la filière de la Défense et de la Sécurité publique.

**23 Avril 2026** | Palais des Sports TOULON de 9h à 17h

REPUBLICQUE FRANÇAISE, France Travail, MINISTÈRE DES ARMÉES ET DES ANCIENS COMBATTANTS, MINISTÈRE DE LA JUSTICE, MINISTÈRE DE L'INTÉRIEUR, RÉGION SUD, LE DÉPARTEMENT, Var-matin



## Dix nouvelles escouades de réserve côtières pour la Marine nationale

Dix nouvelles Escouades de réserve côtières vont venir renforcer les moyens mis en œuvre par la Marine nationale dans le cadre de la posture permanente de sauvegarde maritime et dans ses prérogatives en matière d'action de l'État en mer.

Catherine Vautrin, ministre des Armées et des Anciens combattants, a confirmé, le 2 décembre, les lieux de ces nouvelles structures. Elles seront implantées dans les lieux suivants :

- **Façade Manche-Mer du Nord** : deux escouades vont être créées, à **Dunkerque (59) et au Havre (76)**. Elles dépendront de l'état-major de la flottille de réserve côtière Manche-Mer du Nord qui sera également créé à Cherbourg-en-Cotentin (50) en début d'année 2026 ;
- **Façade Atlantique** : trois escouades seront localisées à **Saint-Pol-de-Léon/Roscoff (29), aux Sables-d'Olonne (85) et à Arcachon (33)**. Elles intégreront la flottille de réserve côtière Atlantique basée à Brest (29), qui comprend déjà les escouades de Saint-Malo/Saint-Cast (35/22), Concarneau (29), Saint-Nazaire/Piriac-sur-Mer (44), La Rochelle (17) et Bayonne/Anglet (64) ;
- **Façade Méditerranée**, trois escouades se trouveront à **Ajaccio (20), à Port-Vendres (66) et à Marseille (13)**. Elles intégreront la flottille de réserve côtière Méditerranée basée à Toulon (83), qui comprend déjà les escouades de Sète (34) et de Cannes (06) ;
- S'agissant des **Outre-mer**, deux escouades font leur apparition au **Port (974) et à Papeete (987)**.

Toutes ces ERC s'ajouteront aux neuf déjà existantes de Saint-Malo/Saint-Cast (35/22), Concarneau (29), Saint-Nazaire/Piriac-sur-Mer (44), La Rochelle (17), Bayonne/Anglet (64), Sète (34), Cannes (06), Pointe-à-Pitre (971) et Nouméa (988).

Mises sur pied en 2024 dans le cadre de la LPM 2024-2030, les Flottilles de réserve côtières (FRC – constituées des escouades) permettent d'intégrer des réservistes opérationnels.

Elles sont placées sous le contrôle opérationnel des commandants de zone maritime. Leur but : **étendre la présence et la capacité d'action de la Marine nationale sur l'ensemble du littoral en métropole et dans les outre-mer, dans le cadre d'une montée en puissance globale des forces françaises.**



### Lancement de la campagne DISA 2026

L'ouverture de la campagne 2026 des déclarations individuelles de situation (DISA) est ouverte.

L'intéressé doit contrôler l'exactitude des informations pré renseignées puis transmettre sa DISA corrigée à **son RH de proximité (BRH de rattachement) et en aucun cas à l'APER TOULON.**

## Prospections urgentes, nous attendons votre CV !

---

- **POLE ECOLE MEDITERRANEE : trois conseillers techniques en matière d'achat public.  
Grade d'EV2 à LV FILORH – 15 jours (cycle de présence adaptée au calendrier budgétaire)**

Dans le cadre des procédures d'achat du bureau budget du PEM au profit des écoles et des groupements, les missions principales sont :

- conseiller et appuyer à la définition du besoin et à la rédaction des documents techniques ;
  - suivre les dossiers en relation avec les pouvoirs adjudicateurs ;
  - contribuer à la qualité juridique des actes et à la maîtrise des coûts et des délais ;
  - assurer la performance de l'achat.
- 

- **FRS NUM/CYBER : adjoint administratif et adjoint CORSIC/CSSI.  
Grade de MT à PM INDIF – 90 jours (2/3 jours en présentiel, télétravail envisageable)**

En qualité d'adjoint administratif, les missions principales sont les suivantes :

- gestion administrative de tous les réservistes de la flottille ;
- convocation du personnel via l'outil ROC ;
- constitution des dossiers d'intégration des futurs réservistes ;
- soutien des réservistes concernant les demande d'accès, l'habillement, cartes CIMS, la préparation des ordres de missions ;
- accompagner, assister les profils AB INITIO pendant leur parcours d'intégration et lors de leur première mission à terre ou à la mer ;
- Accompagner et encadrer des élèves matelot (X-EPITA) pendant leurs périodes de réserves (vacances scolaires).

En qualité d'adjoint CORSIC/CSSI, les missions principales sont les suivantes :

- gérer au quotidien l'entretien du parc et du réseau informatique de la FRS Numérique et Cyber en relation avec le CORSIC de l'autorité Militaire Territoriale ;
- chargé de relayer/expliciter au sein de l'unité les directives de la CND ;
- rédiger les demandes DIADEME (tickets d'incidents, changements de personnel) ;
- mettre à jour l'ANNUDEF, l'arborescence du serveur de fichiers et les droits associés pour chaque utilisateur ;
- former et sensibiliser les membres de l'équipage à la SSI ;
- créer et maintenir à jour le DSO.

---

➤ **ALFAN EM TOULON : technicien en cartographie des systèmes d'informations.**  
**Grade de PM à MJR SIC – 90 jours (2/3 jours en présentiel)**

Chargé de représenter les SI d'un bâtiment de la marine ainsi que ses connexions avec l'extérieur (par exemple, les biens matériels, logiciels, les réseaux de connexion mais aussi les informations, activités et processus qui reposent sur ces biens).

Ses missions principales sont les suivantes :

- collecter et l'analyser des informations : recueillir les données, réaliser l'inventaire patrimonial et interroger les équipes métiers et techniques.
- réaliser la cartographie des SI : présenter les SI sous forme de vues (représentation partielle du SI , de ses liens et de son fonctionnement).

---

➤ **ALFAN EM TOULON : expert RH pour la réserve opérationnelle APAR ALFAN RESERVE**  
**Grade de LV à CF FILORH – 54 jours**

Le titulaire du poste devra être force de proposition, de réflexion et de management dans la gestion des emplois du personnel réserviste de la force d'action navale à Toulon.

Ses missions sont les suivantes :

- Gérer le plan d'armement des réservistes de la FAN et des formations subordonnées en respectant le budget alloué.
- Elaborer le plan d'armement des réservistes de la FAN dans le cadre de la commission annuelle du plan d'armement du budget de la réserve opérationnelle.
- Traiter les travaux d'avancement de la force d'action navale.

---

➤ **SRM – SERVICE NATIONAL- création de postes au 1<sup>er</sup> janvier 2026**  
**Grades de MOT à PM – 60 jours**

- Adjoint Service National - opérateur téléphonique (SM à PM) :

1 semaine par mois de préférence sur toute l'année – TOURS (1) – TOULON (3)

Suite à la mise en place du numéro vert à destination du Service national, la mission première est de répondre et de renseigner l'interlocuteur afin de l'aiguiller et l'accompagner dans ses demandes.

L'opérateur téléphonique recense les dossiers issus de ces entretiens téléphoniques.

Amené très ponctuellement à se déplacer dans le secteur selon les besoins des activités.

- Adjoint Service National – opérateur cellule qualification secteur (MOT à PM) :

1 semaine par mois de préférence sur toute l'année – TOURS (3) – LYON (2) – NANCY (2) – PARIS (3) – CHERBOURG (3) – BREST (3) – TOULON (3) – TOULOUSE (2)

Sous les ordres d'un chef de secteur, l'opérateur des cellules de qualification du service national recense les dossiers issus du site « LaMarine Recrute » ou en provenance des CIRFA, et contacte chaque volontaire pour vérifier les conditions et pour conduire une évaluation des candidatures. Enfin, il prépare les commissions de sélection.

Amené très ponctuellement à se déplacer dans le secteur selon les besoins des activités.

# LE MINISTÈRE DES ARMÉES RECRUTE

## 1 000 RÉSERVISTES JDC

à partir de 20 ans, parité femmes/hommes

### Quel profil ?

Jeunes issus du monde civil, sans exigence de passé militaire :

- **Étudiants** à partir de Bac+2
- **Salariés** sans condition de diplôme

Une expérience dans l'animation de groupe est un plus (BAFA, scoutisme, etc.).

### Quelles qualités requises ?

- **Qualités pédagogiques** pour susciter l'intérêt des jeunes en JDC
- **Capacité à instaurer un dialogue** avec des jeunes
- **Maîtrise des outils numériques**
- **Goût des relations humaines**
- **Motivation, rigueur et ponctualité**
- **Exemplarité et neutralité**

### Quelle formation ?

- **Formation de 5 à 10 jours**
- **Modules** : connaissances des armées, pédagogie et sociologie des jeunes, ateliers, etc.
- **Pas de formation militaire opérationnelle**
- **À proximité du domicile dans le réseau de la DSNJ**

### Quelles missions ?

- **Accompagner** un groupe de jeunes pendant leur JDC
- **Animer** des ateliers de tir laser sportif, jeu de plateau STRAT&J, immersion dans la réalité virtuelle...
- **Se déplacer** sur les sites JDC

### Quels avantages ?

- **Soutien et accompagnement** dès la signature du contrat d'engagement
- **Prise en charge des frais de déplacement** pour rejoindre le lieu de la formation, les JDC à animer et le centre du service national et de la jeunesse (CSNJ)
- **Prise en compte des contraintes personnelles** du réserviste JDC dans la planification de sa mission
- **Allocation d'étude** de 100€/mois
- **Aide de 1000€** au financement du permis de conduire
- **Prime de fidélisation**

### Quelles conditions ?

- Nationalité française
- En règle avec les obligations (JDC/SNU)
- Ne jamais avoir été condamné :
  - › à la perte de vos droits civiques
  - › à l'interdiction d'exercer un emploi public
  - › à une peine criminelle



## Quelles modalités pour candidater ?

- ➊ 1 CV récent et détaillé
- ➋ Copies des titres et diplômes
- ➌ 1 lettre de motivation datée et signée pour justifier de l'intérêt du candidat à servir en qualité de réserviste animateur et accompagnateur JDC
- ➍ Contactez l'établissement du service national et de la jeunesse (ESNJ) ou le CSNJ le plus proche de chez vous (voir carte ci-dessous).

### Pour en savoir +

rendez-vous sur le site du ministère des Armées



Secrétariat général  
pour l'administration  
Direction du service national  
et de la jeunesse

Juin 2015 - Maquettes SGANOM - Créés les photos : E. Rabot - SGANCom

# GESTION ET REGLEMENTATION



## Limite d'âge dans la réserve

La réglementation en vigueur offre la possibilité de servir dans la réserve jusqu'à l'âge de 72 ans.

## Obligation dans la réserve

Le militaire est soumis à l'obligation de disponibilité au titre de la réserve militaire pour une durée de 5 ans à compter de la date de cessation de l'état militaire liée à une démission ou une résiliation de contrat. A ce titre, le militaire est tenu de communiquer ses nouvelles coordonnées en cas de déménagement.

## Convocation en période d'activité



**Aucune activité ne doit être réalisée avant la signature d'un ESR, au risque de perdre le bénéfice:**

- d'une couverture juridique, engageant la responsabilité de l'employeur en cas d'accident.
- du versement de la solde au titre des jours d'activités effectués dans la période.

**Avant d'être employé, tout réserviste doit :**

- Etre affecté sur un poste inscrit au PAR validé par le bureau effectif de la DPM et conforme à la fiche de poste de l'employeur ;
- Avoir signé son contrat d'Engagement à Servir dans la Réserve (ESR) ;
- Avoir reçu une convocation préalable à toute activité ;
- S'assurer de la validité de son aptitude médicale.

## Visite médicale



Le candidat doit posséder les aptitudes requises pour l'emploi qu'il va occuper.

L'APER TOULON est chargée d'initier la visite médicale lors de votre intégration dans la réserve. Ensuite, les renouvellements et les mises à jour des aptitudes médicales sont initiés par la formation d'emploi.

## Couverture sociale



**En cas d'accident ou de dommages subis dans le cadre de vos activités de réserve, l'État prend en charge la réparation intégrale de tous vos préjudices, notamment les dépenses de santé :** les pertes de gains professionnels actuels et futurs, les frais engendrés par l'assistance d'une tierce personne, la nécessité d'adapter sa maison ou/et sa voiture, la perte de chance, les souffrances physiques ou psychiques endurées (sous réserve de produire les justificatifs adéquats).

De multiples dispositifs d'accompagnement sont également proposés aux militaires et policiers blessés ou tombés malades en service, ainsi qu'à leurs familles (aides humaines, matérielles et techniques, soutien psychologique et accompagnements des enfants).

## Protection sociale complémentaire



**Si vous êtes titulaire d'une pension militaire de retraite ou d'une solde de réserve et que vous avez cessé toute activité au moment de la liquidation de votre pension ou de votre solde de réserve,** vous avez le droit d'adhérer au contrat global de complémentaire santé, selon le mode opératoire suivant :

- à la date de votre radiation des cadres ou des contrôles pour admission à la retraite ou de leur placement en deuxième section pour les officiers généraux ;
- dans un délai d'un an minimum à compter du 1er janvier 2025, pour les anciens militaires ou les officiers généraux en deuxième section qui bénéficient déjà d'une pension militaire de retraite ou d'une solde de réserve et qui n'ont pas repris d'activité.

La cotisation à acquitter est fixée en fonction de votre année d'entrée dans le régime depuis la date de radiation des cadres ou des contrôles ou du placement en deuxième section pour les officiers généraux.

Vous ne pourrez plus y adhérer en cas de reprise d'activité (sauf activités rémunérées dans la réserve opérationnelle militaire).

## Règles de cumul et de non-cumul :

- Le pécule modulable d'incitation au départ (**PMID**) : compatible avec un emploi dans la réserve.
- La Pension Afférente au Grade Supérieur (**PAGS**) : incompatible avec un emploi dans la réserve.
- La Promotion Fonctionnelle (**PF**) : compatible avec un emploi dans la réserve.

## Les avantages du réserviste

Des mesures d'accompagnement et de valorisation de l'engagement dans l'une des réserves de la garde nationale existent afin que chacun puisse contribuer à la sécurité, à la protection et à la défense des Français.

Ces mesures sont destinées à encourager l'engagement de la jeunesse, fidéliser les réservistes ayant intégré la garde nationale et inciter les employeurs à l'engagement de leurs salariés.

- **Une allocation d'études spécifique de 1 200 euros bruts versée en 12 fractions de 100 euros bruts chacune** pour tout étudiant inscrit à une formation pédagogique dans un établissement professionnel ou supérieur, âgé de moins de 25 ans au 1er octobre de l'année d'inscription, ayant souscrit un engagement initial de cinq ans dans la réserve opérationnelle des forces armées et formations rattachées ou dans la réserve civile de la police nationale, et s'engageant à effectuer au moins 37 jours d'activité de réserve entre la date d'ouverture du droit à l'allocation d'études spécifique et la date d'anniversaire de l'inscription pédagogique.
- **Une prime de fidélité de 250 euros bruts versée annuellement** pour tout personnel réserviste dans la garde nationale, quel que soit son âge, qui signe un premier renouvellement de contrat d'une durée minimum de trois ans et qui effectue au moins 37 jours d'activité de réserve par année d'engagement au cours du second contrat.

## Retraite Additionnelle de la Fonction Publique (RAFP) des réservistes

Conformément à la réglementation en vigueur, les réservistes ayant liquidé leur prestation RAFP n'acquièrent plus de droit pour les périodes d'activités de réserve réalisées après la date de la liquidation.

Il est conseillé aux réservistes concernés d'en informer leurs organismes d'administration respectifs afin de ne pas cotiser à fonds perdu à la RAFP.

## Servir dans plusieurs réserves à la fois

Un réserviste opérationnel ne peut souscrire un contrat d'engagement à servir dans la réserve (ESR) qu'au titre d'une seule force armée.

**Il peut en revanche servir simultanément dans une réserve opérationnelle des forces armées et dans la réserve civile de la police nationale.**

Dès lors qu'un volontaire souhaite servir dans plusieurs composantes de réserve, il en informe à la fois son autorité d'emploi et celle qu'il souhaite rejoindre.

## SI ROC – MinDefConnect

Le SI ROC est actuellement hébergé sur des serveurs qui ne répondent plus aux exigences de sécurité du Ministère des Armées.

Il est donc impératif de passer sur de nouveaux serveurs qui exigeront le passage par MinDefConnect (MDC) pour se connecter à ROC.

Chaque utilisateur du SI ROC (candidat, RO1, RO2 ainsi que les administrateurs AF et REF et leurs délégataires) qui se connecte à son compte via INTERNET doit ouvrir un compte MinDef Connect Internet V2.

Attention toutefois, il existe plusieurs cas de figure car certains d'entre vous ont déjà un compte MinDef Connect internet V1 notamment pour la connexion à l'application en ligne E-Habillement du Minarm.

➤ **Si vous n'avez pas encore de compte MinDef Connect Internet :**

Vous devez vous enregistrer comme nouvel utilisateur dans MinDef Connect Internet V2 en **utilisant l'adresse de messagerie que vous utilisez dans ROC**, afin de pouvoir faire la réconciliation entre votre compte ROC et MDC Internet.

➤ **Si vous avez déjà un compte MinDef Connect Internet V1 avec la même adresse de messagerie que celle que vous utilisez dans ROC :**

Vous devez recréer un compte MinDef Connect Internet V2 (cela se résume à un simple changement de mot de passe dans MinDef Connect Internet V2). Une fois le compte créé vous pouvez vous connecter à MinDef Connect Internet V2 et accéder ensuite directement à ROC.

➤ **Si vous avez déjà un compte MinDef Connect Internet V1 avec une adresse de messagerie différente que celle vous utilisez dans ROC :**

Vous devez modifier votre adresse mail de ROC en reprenant celle que vous utilisez dans MinDef Connect Internet V1 puis vous devez recréer un compte MinDef Connect Internet V2 (cela se résume à un simple changement de mot de passe dans MinDef Connect Internet V2). Une fois le compte créé vous pouvez vous connecter à MinDef Connect Internet V2 et accéder ensuite directement à ROC.

➤ **Si vous avez déjà un compte MinDef Connect V2 :**

Vous pouvez vous connecter directement à ROC sous réserve d'avoir la même adresse de messagerie des deux côtés. Si ce n'est pas le cas, il vous faut changer l'adresse de messagerie qui est dans ROC pour que les deux adresses soient les mêmes.

**La modification de votre adresse mail dans ROC devait être effectuée avant le 9 décembre 2024.**

Dans le cas contraire vous ne pourrez plus vous connecter à votre compte ROC et vous devrez vous créer un nouveau compte MDC Internet avec l'adresse mail utilisée dans ROC.

## Partenariat Garde Nationale – Entreprises

Les partenariats conclus avec les employeurs, visent à faciliter l'engagement et la disponibilité des réservistes, qui exercent leur activité principale au sein d'entreprises, de collectivités ou d'institutions publiques, en créant des conditions plus favorables que les minimas imposés par la législation.

Grâce à cette disponibilité accrue et facilitée des salariés, agents publics et étudiantes-réservistes et aux compétences qu'ils apportent aux armées et aux forces de sécurité intérieure, le développement de partenariats concourt à l'objectif d'une « **France unie et résiliente** ».

Resserrant les liens entre la Nation, son Armée et ses forces de sécurité intérieure, il sert aussi une ambition, réitérée par le président de la République : **rehausser les forces morales de notre pays**.

Se matérialisant par la signature de conventions entre le (MINARM), le ministre de l'Intérieur (MININT) et les employeurs privés, publics et les établissements d'enseignement supérieur de réservistes. **Ces partenariats sont des dispositifs gagnant-gagnant.**

D'une part, ces accords sécurisent le statut juridique des salariés, agents publics et étudiants--réservistes et facilitent leur employabilité sur leur temps d'activité.

Ils valorisent, d'autre part, l'**engagement citoyen des personnes morales** qui ont fait le choix de soutenir résolument les politiques de réserve opérationnelle et contribuent au rayonnement et à la diffusion de l'**esprit de défense**.

Les employeurs privés bénéficient de certains avantages : attribution du label de partenaire de la Défense nationale ou de partenaire de la Police nationale, réduction d'impôt lorsque le salaire du réserviste est maintenu durant ses périodes de réserve, intégration des valeurs portées par la réserve dans la RSE.

En effet ceux qui permettent à leurs salariés de concilier leur activité principale et leur engagement dans la réserve favorisent cette montée en puissance.

**Les coordonnées des Correspondants Garde Nationale Employeurs (CGNE) se trouvent sur le site de la garde Nationale : <https://www.defense.gouv.fr/garde-nationale/devenir-partenaire>**



# CONTACTS UTILES

## Correspondant réserve

Le major VUSCHNER-SIRRES Henry occupe la fonction de correspondant réserve.

Sa mission principale est de vous informer au fil de l'eau d'actualités concernant la réserve opérationnelle et de répondre à vos questions par mail :

- [henry.vuschner-sirres@intradef.gouv.fr](mailto:henry.vuschner-sirres@intradef.gouv.fr)
- [dpmm-lamalgue-reserve.correspondant.fct@intradef.gouv.fr](mailto:dpmm-lamalgue-reserve.correspondant.fct@intradef.gouv.fr)

## Association des officiers de Réserve de la Marine Nationale (ACORAM)



L'ACORAM est une association d'intérêt général qui rassemble des officiers de réserve de la marine de tous les horizons (EOR, VOA, PMS, anciens d'active, AB INITIO...) servant ou ayant servi dans la réserve de la marine.

Site Web : <https://www.acoram.fr>

Adresse de contact pour la section Provence et Corse : [provence@acoram.fr](mailto:provence@acoram.fr)

## Association Centrale d'Officiers mariniers et de Marins de Réserves (ACOMAR 13)

L'ACOMAR 13 est une association regroupant des réservistes opérationnels, des anciens marins de la Marine Nationale, officiers mariniers, quartiers-maîtres et marins ainsi que nombre de sympathisants.

MP Philippe CHOVEL – [acomar13@free.fr](mailto:acomar13@free.fr) - 06 71 76 42 99

POSTES A POURVOIR

Vous pouvez postuler sur des postes ayant un grade immédiatement inférieur ou supérieur à votre grade.

N° Dpt	COMMUNE	AB INITIO	MILITAIRE	GRADE	SPECIALITE METIER	DUREE POSTE	FORMATION	UNITE FILLE	Numéro de poste	DESCRIPTION
01	BOURG EN BRESSE	X	X	EV1	INDIF	10	CECMED AMIRAUT	DRIMM	MN45001R1816	<b>DDPM ADJOINT AIN</b>
01	VALBONNE	X	X	SM	INDIF	30	CECMED AMIRAUT	DRIMM	MN45001R0173	<b>INSTRUCTEUR PMM BOURG EN BRESSE :</b> Localisé à La Valbonne à 30 min de Lyon. Instructeur Préparation militaire marine Chargé de la formation et l'encadrement des jeunes stagiaires tout au long de l'année. Disponibilité : 2 samedi par mois et 1 semaine durant les vacances scolaires d'avril ou la Toussaint
06	NICE	X	X	MP	INDIF	11	CECMED AMIRAUT	DRIMM	MN45001R1818	<b>ANIMATEUR JDC</b>
06	NICE	X	X	SM	INDIF	30	CECMED AMIRAUT	DRIMM	MN45001R0225	<b>INSTRUCTEUR PMM NICE :</b> Instructeur Préparation militaire marine Chargé de la formation et l'encadrement des jeunes stagiaires tout au long de l'année. Disponibilité : 2 samedi par mois et 1 semaine durant les vacances scolaires d'avril ou la Toussaint
06	NICE	X	X	QM1	INDIF	20	CECMED AMIRAUT	DRIMM	MN45001R1428	<b>Assistant PMM NICE :</b>
10	AUBE		X	EV2	INDIF	10	COMAR PARIS		MN37101R3126	<b>FRM PARIS - AUBE - CHARGÉ DE MISSION AUPRÈS DU DÉLÉGUÉ DÉPARTEMENTAL POUR LA MARINE (ADPM) :</b> Le chargé de mission réalisera sa mission dans le département d'emploi d'un des 26 DOPM de la zone de compétence de COMAR Paris (le de France, Grand Est, Bourgogne Franche Comté). A ce titre le chargé de mission doit avoir des attaches avec le département concerné (originaire du département par la naissance, activité, l'habitation, etc). Des séminaires d'information sur la Marine sont susceptibles d'être organisés au profit du chargé de mission dans une des grandes bases de la Marine
12	LOT ET AVEYRON	X	X	EV1	INDIF	20	COMAR MARSEILLE		MN45501R1143	<b>ASSISTANT DÉPARTEMENTAL LOT ET AVEYRON :</b> Le réserviste est désigné pour animer les actions de rayonnement dans le département. Il est officiellement introduit auprès des autorités civiles et militaires locales auprès desquelles il représente la marine. Il participe également au recrutement de stagiaires pour les préparations militaires marines et supérieures. Il doit entretenir une relation permanente avec le délégué militaire départemental (DMD) qu'il tient informé de ses activités et auquel il apporte son concours pour le maintien du lien entre les armées et la société civile locale.
13	MARSEILLE		X	PM	SIC	30	CESPA		MN45512R0004	<b>TECHNICIEN SOUTIEN INFORMATIQUE SUPÉRIEUR :</b> - Participer à la mise en place et à la maintenance de l'infrastructure informatique (matériel et logiciel) du CESPA. - Soutenir informatiquement et former les personnels du CESPA aux règles de sécurité des systèmes informatiques - Conseiller la direction sur l'évolution des systèmes d'information
13	MARSEILLE		X	EV1	CYBER	30	MARS POMPI HB		MN90065R1096	<b>CHARGÉ DE CYBER DÉFENSE :</b> Le candidat doit détenir des compétences en cybersécurité (connaissance des vulnérabilités des environnements), en configuration des outils liés à la sécurité et en architecture sécurisée. Il doit également être en capacité de rédiger des procédures et doit faire preuve de pédagogie sur les sujets de cyber sécurité.
13	MARSEILLE		X	MAJ	MAPOM	60	MARS POMPI HB		MN90065R1067	<b>AUDITEUR DANS LES MISSIONS D'EXPERTISES DES SIS SERVICES D'INCENDIE ET DE SECOURS (SIS) DE LA MARINE :</b> Major MAPOM qualifié GOC4/FDF4 ayant été habilité dans les fonctions opérationnelles de chef de colonne et ayant acquis une forte expérience opérationnelle, de chef de CIS et d'adjoint à un chef de division pendant plusieurs années au sein du BMPM. Il doit avoir une bonne connaissance : - du fonctionnement organique et opérationnel du BMP ; - de l'organisation générale de la sécurité dans la marine ; - de l'organisation de la sécurité civile et de la gestion des crises ; - de la doctrine et des techniques opérationnelles en vigueur ; - de la mise en œuvre des matériels en dotation.
13	MARSEILLE		X	MP	COMLOG	90	MARS POMPI HB		MN90065R1061	<b>AGENT COMPTABLE - AIDE PRESCRIPTEUR :</b> Le magasin MES, à la charge d'approvisionnement du matériel utilisé pour l'entretien courant des bâtiments (matériel électriques, matériaux de construction, plomberie... ) du BMPM. Il est constitué d'un magasin (fonction stockage délégué) et d'un bureau achat (utilisation des marchés publics pour l'approvisionnement)
13	MARSEILLE		X	MP	MAPOM	30	MARS POMPI HB		MN90065R1069	<b>MAITRE CHIEN</b>
13	MARSEILLE		X	PM	MAPOM	30	MARS POMPI HB		MN90065R1037	<b>RENFORT SECTION RECRUTEMENT :</b> Choisi parmi du personnel ayant déjà assuré un emploi au bureau recrutement du BMPM, l'officier marinier de réserve aura pour tâche de renforcer le personnel de la section. Il procédera aux entretiens d'orientation et aux encadrements d'évaluation sportive tout en participant aux mouvements administratifs nécessaires.
13	MARSEILLE		X	MT	GECOLL	100	MARS POMPI HB		MN90065R1070	<b>CUISINIER :</b> centre de restauration Strasbourg
13	MARSEILLE		X	MT	MAPOM	45	MARS POMPI HB		MN90065R1112	<b>FORMATEUR MAPOM :</b> Sous la direction d'un pilote de formation, BM MAPOM ou MARPO, le formateur encadre et forme les élèves des cours QMF, BAT et BS (selon le niveau d'emploi) MAPOM et MARPO. Il permet l'acquisition des compétences par les élèves conformément au contrat de formation et aux méthodes pédagogiques en vigueur au sein de l'EMPM.
13	MARSEILLE		X	MT	MAPOM	50	MARS POMPI HB		MN90065R1148	<b>CHEF D'AGRES BAT</b>
13	MARSEILLE		X	MT	MAPOM	50	MARS POMPI HB		MN90065R1151	<b>CHEF D'AGRES BAT</b>
13	MARSEILLE		X	MT	MAPOM	60	MARS POMPI HB		MN90065R1152	<b>OPERATEUR COSSIM</b>
13	MARSEILLE		X	MT	MAPOM	45	MARS POMPI HB		MN90065R1160	<b>FORMATEUR MAPOM</b> personnel ayant tenu des fonctions de chef d'agrés à une équipe ou chef d'agrés tout en étant en CIS BMPM donc titulaire du BAT MAPOM ou titulaire du BS MARPO.
13	SALON DE PROVENCE		X	CF	PILAE/AVIAT	30	EAN		MN74811R0101	<b>PILOTE INSTRUCTEUR :</b> Brevet de pilote de l'aéronautique navale (ISAPN1) - Moniteur destiné à servir au sein de l'école (toutes brigades vol) pour y effectuer des séances d'instructeur en vol, au sol ou au simulateur au profit des stagiaires pilotes interarmées ; - Expérience suffisante pour intégrer si besoin la brigade moniteur.
20	BORGO	X	X	PM	INDIF	30	COM-IAZDS SUD		MN31023R1042	<b>ASSISTANT D'ADMINISTRATION</b>
25	DOUBS		X	EV2	INDIF	10	COMAR PARIS		MN37101R3128	<b>FRM PARIS - DOUBS - CHARGÉ DE MISSION AUPRÈS DU DÉLÉGUÉ DÉPARTEMENTAL POUR LA MARINE (ADPM) :</b> Le chargé de mission réalisera sa mission dans le département d'emploi d'un des 26 DOPM de la zone de compétence de COMAR Paris (le de France, Grand Est, Bourgogne Franche Comté). A ce titre le chargé de mission doit avoir des attaches avec le département concerné (originaire du département par la naissance, activité, l'habitation, etc). Des séminaires d'information sur la Marine sont susceptibles d'être organisés au profit du chargé de mission dans une des grandes bases de la Marine
26	VALENCE	X	X	SM	INDIF	30	CECMED AMIRAUT	DRIMM	MN45001R0163	<b>INSTRUCTEUR PMM VALENCE :</b> Instructeur Préparation militaire marine Chargé de la formation et l'encadrement des jeunes stagiaires tout au long de l'année. Disponibilité : 2 samedi par mois et 1 semaine durant les vacances scolaires de février ou d'avril.

POSTES A POURVOIR

Vous pouvez postuler sur des postes ayant un grade immédiatement inférieur ou supérieur à votre grade.

N° Dpt	COMMUNE	AB INITIO	MILITAIRE	GRADE	SPECIALITE METIER	DUREE POSTE	FORMATION	UNITE FILLE	Numéro de poste	DESCRIPTION
29	BREST		X	CF	INDIF	60	BREST CIN		MN52521R1150	<b>TRAVAIL MEMORIEL ET MISE EN VALEUR DU PATRIMOINE DU CIN</b> Dans le cadre de la préservation et de la mise en valeur du patrimoine du CIN et de son histoire, l'officier réserviste a pour mission de collecter, classer et mettre en valeur les objets historiques du centre d'instruction naval et de les regrouper dans une salle tradition dédiée. Cela nécessite un travail de recherche et de mise en cohérence de ce patrimoine au regard, notamment de la chronologie générale du site. Cela nécessite également un travail de recherche auprès d'interlocuteurs externes (SHD) et de rédaction (livret).
29	BREST		X	MP	INDIF	75	BREST CIN		MN52521R1092	<b>ADJOINT AU RESPONSABLE DE LA CELLULE EFFETS SPECIAUX DE L'UNITE</b> Ce réserviste exercera la fonction d'adjoint du détenteur dépositaire de la charge effets spéciaux du CIN Brest. Il participera à la délivrance des effets spéciaux pour les sorties terrain de l'école de maistrance et de l'école des mousses et au reconditionnement du matériel à l'issue des sorties terrain. Il participe au suivi logistique du matériel mis en sous détention et aux différents mouvements de matériel (besoin nouveau, échange, remise définitive du matériel).
29	BREST			MP	COMLOG	40	BREST CIN		MN52521R1139	<b>REFERENT GESTION LOGISTIQUE DES BIENS</b> Le marin est appelé à renforcer la division affaires générales du CIN et occuper un poste de référent en matière de logistique des biens et des matériels. Au sein de la cellule contrôle de gestion, il est à ce titre chargé de la mise en place d'un bureau comptable matériel, d'identifier et de suivre le rotary des responsables du matériel dans les services utilisateurs, d'assister les responsables utilisateurs pour le suivi des procédures de délivrance et de remise de matériels et de veiller au recensement annuel prévu au calendrier des vérifications.
29	BREST		X	MP	INDIF	30	BREST CIN		MN52521R1142	<b>GRADE D'ENCADREMENT</b> Le marin est appelé à occuper un poste de gradé d'encadrement au sein d'une des écoles militaires ou du lycée naval afin de pallier l'absence temporaire d'un cadre de contact (arrêté maladie, congé parental). Sous les ordres du commandant d'école ou directeur adjoint, il est au contact des élèves qui lui sont confiés. Il anticipe les éventuelles difficultés de programmation et gère les reconfigurations nécessaires. Il assure par ailleurs l'interface entre les élèves et les différents services de soutien (RH, antenne médicale, habilement). Dans le cadre de ses fonctions, il peut être intégré dans le tour de service de l'école et peut accompagner les élèves sur des activités extérieures au CIN (sorties terrain, embarquements sur voiliers de tradition ou sur PHA).
29	BREST		X	PM	INFOR	60	BREST CIN		MN52521R1147	<b>RENFORT GESTIONNAIRE RH EDMO</b>
29	BREST		X	MT	INDIF	30	BREST CIN		MN52521R1152	<b>GRADE D'ENCADREMENT</b> Le marin est appelé à occuper un poste de gradé d'encadrement au sein d'une des écoles militaires ou du lycée naval afin de pallier l'absence temporaire d'un cadre de contact (arrêté maladie, congé parental). Sous les ordres du commandant d'école ou directeur adjoint, il est au contact des élèves qui lui sont confiés. Il anticipe les éventuelles difficultés de programmation et gère les reconfigurations nécessaires. Il assure par ailleurs l'interface entre les élèves et les différents services de soutien.
29	BREST		X	MT	INDIF	20	BREST CIN		MN52521R1155	<b>RENFORT ADMINISTRATIF LYCEE NAVAL</b> Au sein du lycée Naval, vous renforcerez le bureau de gestion des élèves pour le suivi et la constitution des dossiers administratifs des élèves de BTS, de la réception des dossiers à leur incorporation: recueil des pièces, relances, dialogue administratif en concertation avec les acteurs RH. En cas de besoin, vous apporterez votre concours au secrétariat central pour le suivi du courrier entrant/sortant.
29	BREST	X	X	MT	INDIF	60	SRM		MN01491R0181	<b>ADJOINT SERVICE NATIONAL - CELLULE QUALIFICATION SECTEUR</b> Sous les ordres d'un chef de secteur, vous êtes un opérateur des cellules de qualification du service national (SN). Vous rencez les dossiers du site LaMarine Recrute ou venant des CIRFA, vous contactez chaque volontaire pour vérifier les conditions et pour conduire une évaluation des candidatures, enfin vous préparez les commissions de sélection.
29	BREST	X	X	MT	INDIF	60	SRM		MN01491R0182	<b>ADJOINT SERVICE NATIONAL - CELLULE QUALIFICATION SECTEUR</b> Sous les ordres d'un chef de secteur, vous êtes un opérateur des cellules de qualification du service national (SN). Vous rencez les dossiers du site LaMarine Recrute ou venant des CIRFA, vous contactez chaque volontaire pour vérifier les conditions et pour conduire une évaluation des candidatures, enfin vous préparez les commissions de sélection.
29	BREST	X	X	QM1	INDIF	60	SRM		MN01491R0183	<b>ADJOINT SERVICE NATIONAL - CELLULE QUALIFICATION SECTEUR</b> Sous les ordres d'un chef de secteur, vous êtes un opérateur des cellules de qualification du service national (SN). Vous rencez les dossiers du site LaMarine Recrute ou venant des CIRFA, vous contactez chaque volontaire pour vérifier les conditions et pour conduire une évaluation des candidatures, enfin vous préparez les commissions de sélection.
29	LANDIVISIAU		X	PM	MECBO	30	57S		MN7970BR1001	<b>MECANICIEN DE BORD SUR FALCON 10</b> Le réserviste sera chargé de participer aux vols de formation des pilotes revenant des Etats-Unis, aux vols de qualification des pilotes de chasse et de formation des pilotes affectés 57S, des missions opérationnelles de soutien de l'escadrière 57S et des missions de transport d'autorités.
29	LANDIVISIAU		X	MAJ	INDIF	60	AIA BRETAGNE		MN75503R1065	<b>RENFORT ATELIER</b> Assure les tâches annexes au profit des ateliers du service équipements : enregistrement des ingrédients utilisés dans le logiciel PULSSE, le recensement des travaux insalubres en relation avec le BMR, la réalisation des inventaires sous SAPHIR et autres tâches diverses.
29	LANDIVISIAU		X	MP	AERO	10	BAN LDIVISIAU		MN72980R1123	<b>INTEGRATION DE NOUVEAUX MOYENS PEDAGOGIQUES</b> Intégration de moyen virtuel (réalité augmentée/réalité virtuelle) dans les différents stages, intégration de nouveaux moyens pédagogiques dans le cadre du partenariat avec le centre de formation rafale, suivi du projet d'innovation OFS NG (Outil de Familiarisation Système Nouvelle Génération), gestion et archivage de la documentation du secteur instruction technique.
29	LANDIVISIAU		X	MP	FUSIL	10	BAN LDIVISIAU		MN72980R1169	<b>ADJOINT AU CHEF DE LA BRIGADE DE PROTECTION</b> Le réserviste est placé sous les ordres du CSVC et de l'assistant DEFSEC, l'adjoint au chef de la brigade de protection (BP) et sera responsable de plusieurs missions liées à la BP.
29	LOPERHET		X	SM	CONTA	15	BAN LDIVISIAU		MN72980R1193	<b>CHEF DE QUART DU CCMAR</b> Le centre de quart et de contrôle marine de l'Atlantique assure la coordination des activités aéro-maritimes dans les espaces aériens gérés par la Marine. Cette unité fournit les services de la circulation aérienne militaire et générale aux usagers militaires et civils (CAM et CAG) en Atlantique.
29	SAINT SERVAIS		X	MAJ	AERO/INDIF	35	BAN LDIVISIAU		MN72980R1135	<b>PMM - AERO - ADJOINT CHEF DE CENTRE</b> L'adjoint au chef est chargé de collaborer à la préparation et la conduite de la PMMA/AERO, supplément à la PMM classique, qui vise à approfondir les connaissances des jeunes sur la force aéronautique navale en effectuant une période de 6 jours sur la BAN.
29	SAINT SERVAIS		X	MP	SYNUM	40	BAN LDIVISIAU		MN72980R1176	<b>GESTION DES SUPPORTS INFORMATIQUES</b> Le groupement numérique (GNUM) de la base aéronavale de Landivisiau (BAN LDV) a pour mission de mettre à la disposition d'ALAVIA des Flotilles/Escadilles disponibles en termes de matériel, de personnel et de soutenir les formations de la BAN LDV. Le bureau Cybersécurité est chargé de soutenir le commandant de la BAN dans l'application des directives de cybersécurité d'ALAVIA sur son périmètre de responsabilité. Au sein de ce bureau, l'agent sera chargé de soutenir l'OSSI dans l'analyse Cyber des SI et la rédaction de la documentation nécessaires à l'homologation de ces SI.
29	SAINT SERVAIS		X	MP	INDIF	20	BAN LDIVISIAU		MN72980R1179	<b>ADMINISTRATION DES DOSSIERS DE STAGE</b> En charge d'administrer les dossiers de stages "découverte". Les qualités intrinsèques du réserviste devront lui permettre de fédérer les énergies des différents intervenants. De la qualité de son travail et de son implication découle le rayonnement de la BAN.
29	SAINT SERVAIS		X	PM	AERO/INDIF	35	BAN LDIVISIAU		MN72980R1136	<b>PMM - AERO - INSTRUCTEUR</b> L'instructeur de centre travaille en coordination avec le chef de centre PMMA/AERO et son adjoint. Il est responsable de l'encadrement et de la gestion des stagiaires, supplément à la PMM classique, qui vise à approfondir les connaissances des jeunes sur la force aéronautique navale en effectuant une période de 6 jours sur BAN, de la gestion des matériels et des supports pédagogiques mis à disposition, de la formation et de l'évaluation de jeunes stagiaires.
29	SAINT SERVAIS	X		SM	INDIF	40	BAN LDIVISIAU		MN72980R1168	<b>COMMUNITY MANAGER - FAMILLE DES ARMEES</b> Intégré au sein du bureau en lien avec les familles de la BAN de Landivisiau (référer condition du personnel), le réserviste aura la charge de la sphère "BAN Landivisiau" du réseau social fermé "Famille des armées".
30	NIMES	X	X	QM1	INDIF	20	COMAR MARSEILL		MN45501R1202	<b>ASSISTANT PMM :</b> Avoir effectué un cycle PMM en tant que stagiaire. Disponibilité : un samedi sur deux pendant la période scolaire. Une semaine sur la BN de Toulon pendant une période de vacances scolaires.
31	TOULOUSE		X	PM	METOC	30	CISMF		MN45701R0003	<b>PREVISIONNISTE METEO :</b> Avoir été affecté prévisionniste au CISMF (Centre interarmées de soutien Météo-Océanographique des forces) -Expérience sur SYNPA -Météorologie en zone Afrique pour les armées -Culture opérationnelle - Anglais technique météorologique -Physique de l'atmosphère / météorologie -Recueil des données météorologiques -Dossier de protection météorologique -Expertise / conseil et assistance météorologique -Rigueur - Réactivité - Adaptabilité - Anticipation - Dynamisme / motivation Le rôle « Opérations » du CISMF est chargé de l'analyse et l'élaboration du soutien météorologique au profit des armées en tout point du globe. Soutien au niveau tactique, opératif et stratégique. Le prévisionniste travaille dans un contexte interarmées, international (exercice, opération, coopération, formation) : l'anglais technique, écrit et oral est requis. Le prévisionniste élabore cartes et bulletins en tout point du globe, il peut être amené à fournir son assistance par téléphone. Il est en contact direct avec le chef prévisionniste et les autres prévisionnistes de l'équipe et sous l'autorité du superviseur.
31	TOULOUSE		X	PM	METOC	40	CISMF		MN45701R0004	<b>TECHNICIEN OcéANOGRAPHIE :</b> Le poste nécessite des compétences informatiques permettant de mener des études sur les bases de données météorologiques et d'en extraire des documents et produits exploitables par les forces. Le technicien océanographe : -apporte son expertise aux études du domaine METOC ; -comprend et traduit les besoins en spécification techniques ; -participe aux développements de produits informatiques spécifiques.
31	TOULOUSE	X	X	PM	INDIF	30	COMAR MARSEILL		MN45501R1158	<b>INSTRUCTEUR PMM TOULOUSE :</b> Chargé de la formation l'encadrement des jeunes stagiaires tout au long de l'année. Disponibilité : 2 samedi par mois et 1 semaine durant les vacances scolaires d'été ou la Toussaint BAC +2 NECESSAIRE

POSTES A POURVOIR

Vous pouvez postuler sur des postes ayant un grade immédiatement inférieur ou supérieur à votre grade.

N° Dpt	COMMUNE	AB INITIO	MILITAIRE	GRADE	SPECIALITE METIER	DUREE POSTE	FORMATION	UNITE FILLE	Numéro de poste	DESCRIPTION
31	TOULOUSE	X	X	MT	INDIF	60	SRM		MN01491R0167	<b>ADJOINT SERVICE NATIONAL - CELLULE QUALIFICATION SECTEUR</b> Sous les ordres d'un chef de secteur, vous êtes un opérateur des cellules de qualification du service national (SN). Vous rencez les dossiers du site LaMarine Recrute ou venant des CIRFA, vous contactez chaque volontaire pour vérifier les conditions et pour conduire une évaluation des candidatures, enfin vous préparez les commissions de sélection.
31	TOULOUSE	X	X	QM1	INDIF	60	SRM		MN01491R0188	<b>ADJOINT SERVICE NATIONAL - CELLULE QUALIFICATION SECTEUR</b> Sous les ordres d'un chef de secteur, vous êtes un opérateur des cellules de qualification du service national (SN). Vous rencez les dossiers du site LaMarine Recrute ou venant des CIRFA, vous contactez chaque volontaire pour vérifier les conditions et pour conduire une évaluation des candidatures, enfin vous préparez les commissions de sélection.
36	CROZON			MOT	INDIF	20	EM ALFOST		MN42106R3111	<b>PROTECTION STATIQUE ET DYNAMIQUE DES EMPRISES MILITAIRES ET POINTS D'INTERET VITAUX (ELEMENT DE BRIGADE PROTECTION, PERSONNEL DE GARDIENNAGE, GARDE DE SURETE, FILTREUR, SURVEILLANT, ELEMENT D'INTERVENTION, MAINTIEN DE L'ORDRE, ETC.)</b>
36	ROSNAY	X	X	MOT	INDIF	30	EM ALFOST		MN42106R3133	<b>FRM FOST - OPERATEUR - FILTREUR</b> Assure la gestion et le contrôle rigoureux de l'accès au site.
36	ROSNAY			PM	ELECT	20	ROSNAY TRANS		MN37179R1039	<b>PROTECTION STATIQUE ET DYNAMIQUE DES EMPRISES MILITAIRES ET POINTS D'INTERET VITAUX (ELEMENT DE BRIGADE PROTECTION, PERSONNEL DE GARDIENNAGE, GARDE DE SURETE, FILTREUR, SURVEILLANT, ELEMENT D'INTERVENTION, MAINTIEN DE L'ORDRE, ETC.)</b>
36	ROSNAY			QM2	INDIF	20	ROSNAY TRANS		MN37179R1003	<b>PROTECTION STATIQUE ET DYNAMIQUE DES EMPRISES MILITAIRES ET POINTS D'INTERET VITAUX (ELEMENT DE BRIGADE PROTECTION, PERSONNEL DE GARDIENNAGE, GARDE DE SURETE, FILTREUR, SURVEILLANT, ELEMENT D'INTERVENTION, MAINTIEN DE L'ORDRE, ETC.)</b>
37	TOURS	X	X	MP	GESTRH	120	DPM TOURS		MN33106R3042	<b>DEVELOPPEUR INFORMATIQUE :</b> Suite au déploiement d'un BOTATHON pour la saisie des données dans l'outil SI ORG (description des postes), le développeur sera en charge de maintenir le codage de l'outil afin d'en garantir son utilisation. L'intéressé doit impérativement être capable de maintenir et de développer des robots créer avec le RPA (automatisation robotisée des processus) UI Path.
37	TOURS	X	X	MT	INDIF	60	SRM		MN01491R0168	<b>ADJOINT SERVICE NATIONAL - CELLULE QUALIFICATION SECTEUR</b> Sous les ordres d'un chef de secteur, vous êtes un opérateur des cellules de qualification du service national (SN). Vous rencez les dossiers du site LaMarine Recrute ou venant des CIRFA, vous contactez chaque volontaire pour vérifier les conditions et pour conduire une évaluation des candidatures, enfin vous préparez les commissions de sélection.
37	TOURS	X	X	MT	INDIF	60	SRM		MN01491R0169	<b>ADJOINT SERVICE NATIONAL - CELLULE QUALIFICATION SECTEUR</b> Sous les ordres d'un chef de secteur, vous êtes un opérateur des cellules de qualification du service national (SN). Vous rencez les dossiers du site LaMarine Recrute ou venant des CIRFA, vous contactez chaque volontaire pour vérifier les conditions et pour conduire une évaluation des candidatures, enfin vous préparez les commissions de sélection.
37	TOURS	X	X	MT	INDIF	60	SRM		MN01491R0170	<b>ADJOINT SERVICE NATIONAL - CELLULE QUALIFICATION SECTEUR</b> Sous les ordres d'un chef de secteur, vous êtes un opérateur des cellules de qualification du service national (SN). Vous rencez les dossiers du site LaMarine Recrute ou venant des CIRFA, vous contactez chaque volontaire pour vérifier les conditions et pour conduire une évaluation des candidatures, enfin vous préparez les commissions de sélection.
39	JURA		X	EV2	INDIF	10	COMAR PARIS		MN37101R3129	<b>FRM PARIS - JURA - CHARGÉ DE MISSION AUPRÈS DU DÉLÉGUÉ DÉPARTEMENTAL POUR LA MARINE (ADPM) :</b> Le chargé de mission réalisera sa mission dans le département d'emploi d'un des 26 DDPM de la zone de compétence de COMAR Paris (le de France, Grand Est, Bourgogne Franche Comté). A ce titre le chargé de mission doit avoir des attaches avec le département concerné (originaire du département par la naissance, activité, l'habitation, etc). Des séminaires d'information sur la Marine sont susceptibles d'être organisés au profit du chargé de mission dans une des grandes bases de la Marine
42	LOIRE	X	X	LV	INDIF	17	CECMED AMIRAUT	DRIMM	MN45001R0123	<b>DDPM DE LA LOIRE :</b> - animer les actions de rayonnement dans le département. Il est officiellement introduit auprès des autorités civiles et militaires locales auprès desquelles il représente la marine. - participer également au recrutement de stagiaires pour les préparations militaires marines et supérieures. - entretenir une relation permanente avec le délégué militaire départemental (DMD) qu'il tient informé de ses activités et auquel il apporte son concours pour le maintien du lien entre les armées et la société civile locale.
43	LE-PUY-EN-VELAY	X	X	EV1	INDIF	10	CECMED AMIRAUT	DRIMM	MN45001R1814	<b>ASSISTANT EDUCATION DDPM HAUTE-LOIRE</b>
43	LE-PUY-EN-VELAY		X	MP	EMOPS	25	COM-AZDS SUD-EST		MN31053R0177	<b>EXPERT HAUT NIVEAU PLANIFICATION ET EMPLOI DES FORCES (DMD 43) :</b> Bonne aptitude au travail en équipe, forte polyvalence et autonomie, connaissance de l'organisation de l'état à l'échelon zonal (zone de défense et de sécurité et à l'échelon départemental. Connaissance de la chaîne OTIAD, maîtrise de l'outil informatique du pack office. Officier traitant au sein d'une cellule de suivi de crises interarmées, le personnel, aux ordres d'un chef de cellule CSC. Participation aux exercices de la chaîne OTIAD. Suivi et contrôle de l'opération Sentinelles.
50	CHERBOURG	X	X	MT	INDIF	60	SRM		MN01491R0178	<b>ADJOINT SERVICE NATIONAL - CELLULE QUALIFICATION SECTEUR</b> Sous les ordres d'un chef de secteur, vous êtes un opérateur des cellules de qualification du service national (SN). Vous rencez les dossiers du site LaMarine Recrute ou venant des CIRFA, vous contactez chaque volontaire pour vérifier les conditions et pour conduire une évaluation des candidatures, enfin vous préparez les commissions de sélection.
50	CHERBOURG	X	X	MT	INDIF	60	SRM		MN01491R0179	<b>ADJOINT SERVICE NATIONAL - CELLULE QUALIFICATION SECTEUR</b> Sous les ordres d'un chef de secteur, vous êtes un opérateur des cellules de qualification du service national (SN). Vous rencez les dossiers du site LaMarine Recrute ou venant des CIRFA, vous contactez chaque volontaire pour vérifier les conditions et pour conduire une évaluation des candidatures, enfin vous préparez les commissions de sélection.
50	CHERBOURG	X	X	QM1	INDIF	60	SRM		MN01491R0180	<b>ADJOINT SERVICE NATIONAL - CELLULE QUALIFICATION SECTEUR</b> Sous les ordres d'un chef de secteur, vous êtes un opérateur des cellules de qualification du service national (SN). Vous rencez les dossiers du site LaMarine Recrute ou venant des CIRFA, vous contactez chaque volontaire pour vérifier les conditions et pour conduire une évaluation des candidatures, enfin vous préparez les commissions de sélection.
52	HAUTE MARNE		X	EV2	INDIF	10	COMAR PARIS		MN37101R3131	<b>FRM PARIS - HAUTE-MARNE - CHARGÉ DE MISSION AUPRÈS DU DÉLÉGUÉ DÉPARTEMENTAL POUR LA MARINE (ADPM) /</b> Le chargé de mission réalisera sa mission dans le département d'emploi d'un des 26 DDPM de la zone de compétence de COMAR Paris (le de France, Grand Est, Bourgogne Franche Comté). A ce titre le chargé de mission doit avoir des attaches avec le département concerné (originaire du département par la naissance, activité, l'habitation, etc). Des séminaires d'information sur la Marine sont susceptibles d'être organisés au profit du chargé de mission dans une des grandes bases de la Marine
54	Nancy		X	MP	INDIF	10	SRM		MN01491R0035	<b>SRM EST - CIRFA NANCY - ADJOINT ORIENTEUR</b>
54	NANCY	X	X	MT	INDIF	60	SRM		MN01491R0173	<b>ADJOINT SERVICE NATIONAL - CELLULE QUALIFICATION SECTEUR</b> Sous les ordres d'un chef de secteur, vous êtes un opérateur des cellules de qualification du service national (SN). Vous rencez les dossiers du site LaMarine Recrute ou venant des CIRFA, vous contactez chaque volontaire pour vérifier les conditions et pour conduire une évaluation des candidatures, enfin vous préparez les commissions de sélection.
54	NANCY	X	X	QM1	INDIF	60	SRM		MN01491R0174	<b>ADJOINT SERVICE NATIONAL - CELLULE QUALIFICATION SECTEUR</b> Sous les ordres d'un chef de secteur, vous êtes un opérateur des cellules de qualification du service national (SN). Vous rencez les dossiers du site LaMarine Recrute ou venant des CIRFA, vous contactez chaque volontaire pour vérifier les conditions et pour conduire une évaluation des candidatures, enfin vous préparez les commissions de sélection.
55	BAR LE DUC	X	X	PM	INDIF	20	COM-AZDS EST		MN31051R1020	<b>DMD 55 - ASSISTANT D'ADMINISTRATION</b>
55	MEUSE		X	EV2	INDIF	10	COMAR PARIS		MN37101R3133	<b>FRM PARIS - MEUSE - CHARGÉ DE MISSION AUPRÈS DU DÉLÉGUÉ DÉPARTEMENTAL POUR LA MARINE (ADPM) /</b> Le chargé de mission réalisera sa mission dans le département d'emploi d'un des 26 DDPM de la zone de compétence de COMAR Paris (le de France, Grand Est, Bourgogne Franche Comté). A ce titre le chargé de mission doit avoir des attaches avec le département concerné (originaire du département par la naissance, activité, l'habitation, etc). Des séminaires d'information sur la Marine sont susceptibles d'être organisés au profit du chargé de mission dans une des grandes bases de la Marine
56	LANESTER		X	MP	FUSIL	10	EC FUSIL		MN53711R1205	<b>PREPARETEUR PHYSIQUE ET TECHNIQUE DES VOLONTAIRES COMMANDO</b> De par son expérience, par sa maîtrise de la spécialité de fusilier marin et particulièrement de celui de commando marin, le réserviste apporte son concours au secteur éducation physique militaire et sportif par ses connaissances techniques.
56	LANESTER		X	PM	NAVIT	14	EC FUSIL		MN53711R1204	<b>FORMATEUR NAUTIQUE</b> L'intéressé apporte son concours au secteur nautique pour préparer et organiser le passage du permis hauturier aux élèves BS et le permis côtier aux élèves BAT. De par ses connaissances dans le domaine de la nautisme, il pourra également assurer des formations théoriques et pratiques aux différents niveaux de cursus.
56	LANESTER		X	MT	INDIF	10	EC FUSIL		MN53711R1133	<b>AGUERISSEMENT ECOLE NAVALE - RENFORT EXERCICE MAJEUR</b> Renfort exercices majeur : sous les ordres du conseiller technique infanterie, il renforce l'élément de commandement, notamment dans le domaine soutien/logistique ainsi que pour l'encadrement des élèves. Stage d'aguerissement Ecole navale : en charge de l'encadrement des stagiaires, de l'instruction et du suivi des activités spécifiques au stage de jour et de nuit (sport, nautisme, escalade, marches, bivouac,...), de la surveillance et du respect des mesures de sécurité pendant les activités, et de la participation aux évaluations des stagiaires.
56	LANESTER		X	MT	GESTRH	15	EC FUSIL		MN53711R1198	<b>ADJOINT AU SECRETAIRE</b> En charge du traitement et du suivi des comptes rendus d'activité pour la mise en paiement de l'indemnité de sujétions d'absence opérationnelle (ISAO), de la mise en forme et transmission des courriers, de l'établissement des diplômes en fin de cours, de la vérification et transmission des décomptes d'activité pour les formateurs internes occasionnel.

## POSTES A POURVOIR

Vous pouvez postuler sur des postes ayant un grade immédiatement inférieur ou supérieur à votre grade.

N° Dpt	COMMUNE	AB INITIO	MILITAIRE	GRADE	SPECIALITE METIER	DUREE POSTE	FORMATION	UNITE FILLE	Numéro de poste	DESCRIPTION
56	QUEVEN		X	MP	FUSIL	45	24F		MN79602R1012	<b>CAPITAINE D'ARMES</b> Le capitaine d'armes est responsable de la discipline et de l'entraînement militaire. Il veille au respect des règlements, gère les sanctions en coordination avec le commandement et supervise les cérémonies militaires. Porteur désigné de l'arme de riposte, il est responsable de la sécurité et de la sûreté de la 24F et de la zone Kermadocoye.
56	QUEVEN		X	CC	INDIF	45	AIA BRETAGNE		MN75503R1071	<b>EXPERT EN CONSEIL ENVIRONNEMENT</b> Contribuer à la maîtrise des risques environnementaux en apportant son conseil en matière d'ICPE et participer à l'instruction des dossiers ICPE de l'organisation aux côtés du chef du bureau de la maîtrise des risques de l'AIA de Bretagne.
56	QUEVEN		X	MAJ	DENAE	60	BAN LBIHOUE		MN73080R1131	<b>INSTRUCTEUR DETECTEUR NAVIGATEUR AERIEN</b> Instructeur navigation et radar en vol et au sol, moniteur simulateur ENTAC (division formation modulaire). Membre d'équipage au profit des vols DIVENT/ATO.
56	QUEVEN		X	MAJ	CYBER/SIC	20	BAN LBIHOUE		MN73080R1233	<b>ADJOINT OSSI</b> L'adjoint OSSI assiste l'OSSI de la BAN pour l'ensemble de ses fonctions. Il participe aux démarches d'homologations SSI, prépare les audits/inspections SSI, réalise les contrôles internes, suit les plans d'actions, participe à l'astreinte cyber de la BAN Lann-Bihoué.
56	QUEVEN		X	MP	OPS	75	BAN LBIHOUE		MN73080R1107	<b>ADJOINT AU CHEF DU BUREAU ACTIVITE - SUIVI DES ACTIVITES</b> Le réserviste sera en charge de planifier l'activité du CEFaE division entraînement. A ce titre, il programmera l'activité aérienne, les simulateurs et les entraîneurs, il veillera également à l'adéquation entre les demandes des unités et des formateurs avec les moyens, de l'enregistrement des épreuves aériennes dans le logiciel EUTERPE, de la rédaction du message de compte rendu mensuel des relevés de mouvements sur aérodromes civils.
56	QUEVEN		X	MP	OPS/AERO	60	BAN LBIHOUE		MN73080R1157	<b>ADJUDANT MAJOR/GROUPEMENT EXPLOITATION AERODROME</b> Le poste consiste en premier lieu à assurer les fonctions d'adjudant major au sein du groupement exploitation aérodrome. Les compétences attendues sont aussi nombreuses et variées que les tâches à accomplir, ceci afin d'assurer la synthèse des travaux des trois services qui composent le GEAD: suivi RH du personnel militaire et civil, traitement des dossiers relatifs aux cours et stages, renouvellements de contrats, suivi des FEN, VMP, préparation des inspections, application des règlements militaires, correspondant administratif pour les réservistes.
56	QUEVEN		X	PM	AERO	10	BAN LBIHOUE		MN73080R1178	<b>PMM - AERO - INSTRUCTEUR</b> L'instructeur de centre travaille en coordination avec le chef de centre PMM/AERO et son adjoint. Il est responsable de l'encadrement et de la gestion des stagiaires, supplément à la PMM classique, qui vise à approfondir les connaissances des jeunes sur la force aéronautique navale en effectuant une période de 5 jours sur BAN.
56	QUEVEN		X	MT	CONTA	30	BAN LBIHOUE		MN73080R1014	<b>PILOTE SUR SIMULATEUR DE CONTRÔLE</b> Le réserviste aura la charge de participer à l'élaboration de séances de simulation approche radar, GCA, Sol et Air, de participer à l'élaboration ou l'évolution des scénarii, de participer à l'élaboration des dossiers de séances de simulation, de mettre en oeuvre le simulateur de contrôle et de piloter des échos et des mobiles.
56	QUEVEN		X	SM	CONTA	27	BAN LBIHOUE		MN73080R0051	<b>CEFAE - MONITEUR CONTA</b> Le réserviste aura la charge de participer à l'élaboration de séance de simulation Approche radar, GCA, Sol et Air, participer à l'élaboration ou l'évolution des scénarii, participer à l'élaboration des dossiers de séances de simulation, mettre en oeuvre le simulateur de contrôle (SECAM) et piloter des échos et des mobiles.
56	QUEVEN		X	QM2	FUSIL	30	BAN LBIHOUE		MN73080R1064	<b>PROTEGE FILTREUR BP BAN</b> Durant sa présence sur site, le personnel est en charge de la protection de la porte d'accès principale de la BAN ou des portes secondaires. Faction de jour et de nuit, selon le tableau défini par le chef d'équipe. Être majeur à la date de signature de contrat.
56	QUEVEN		X	QM2	FUSIL	30	BAN LBIHOUE		MN73080R1069	<b>PROTEGE FILTREUR BP BAN</b> Durant sa présence sur site, le personnel est en charge de la protection de la porte d'accès principale de la BAN ou des portes secondaires. Faction de jour et de nuit, selon le tableau défini par le chef d'équipe. Être majeur à la date de signature de l'ESR.
56	QUEVEN		X	QM2	FUSIL	30	BAN LBIHOUE		MN73080R1076	<b>PROTEGE FILTREUR BP BAN</b> Durant sa présence sur site, le personnel est en charge de la protection de la porte d'accès principale de la BAN ou des portes secondaires. Faction de jour et de nuit, selon le tableau défini par le chef d'équipe. Être majeur à la date de signature de son ESR.
56	QUEVEN		X	QM2	FUSIL	30	BAN LBIHOUE		MN73080R1087	<b>FACTIONNAIRE FILTREUR</b> En charge de la protection de la porte d'accès principale de la BAN ou des portes secondaires. Faction de jour et de nuit, selon le tableau défini par le chef d'équipe. Être majeur à la date de signature de l'engagement à servir dans la réserve.
57	MOSELLE		X	EV2	INDIF	10	COMAR PARIS		MN37101R3134	<b>FRM PARIS - MOSELLE - CHARGÉ DE MISSION AUPRÈS DU DÉLÉGUÉ DÉPARTEMENTAL POUR LA MARINE (ADPM) :</b> Le chargé de mission réalisera sa mission dans le département d'emploi d'un des 26 DOPM de la zone de compétence de COMAR Paris (Ile de France, Grand Est, Bourgogne Franche Comté). A ce titre le chargé de mission doit avoir des attaches avec le département concerné (originaire du département par la naissance, l'activité, l'habitation, etc). Des séminaires d'information sur la Marine sont susceptibles d'être organisés au profit du chargé de mission dans une des grandes bases de la Marine
59	LILLE		X	PM	INDIF	26	SRM		MN01491R0021	<b>SRM NORD - CIRFA LILLE - CONSEILLER EN RECRUTEMENT</b>
60	SENLIS		X	PM	GESTRH	30	DZRS - NORD EST		MN01205R1000	<b>CHEF DE POSTE DU RENSEIGNEMENT ET DE LA SECURITE DE LA DEFENSE :</b> - Subordonné au directeur zonal de Lyon, il est le représentant de la DZRS auprès du commandement de la région. - Il conseille les hautes autorités et les dirigeants d'entreprises travaillant pour la défense - Il est responsable de la mise en oeuvre du plan de recherche, il organise la recherche et le recueil du renseignement de sécurité et de l'exécution des missions de contre-ingérence - Il assume la responsabilité du commandement et de la gestion financière, administrative et logistique du poste
66	PERPIGNAN	X	X	PM	INDIF	30	COMAR MARSEILL		MN45501R0077	<b>INSTRUCTEUR PMM PERPIGNAN :</b> Instructeur Préparation militaire marine Chargé de la formation l'encadrement des jeunes stagiaires tout au long de l'année. Disponibilité : 2 samedi par mois et 1 semaine durant les vacances scolaires d'avril ou la Toussaint BAC +2 NECESSAIRE
67	STRASBOURG		X	MP	INDIF	26	SRM		MN01491R0034	<b>SRM EST - CIRFA STRASBOURG - ADJOINT ORIENTEUR</b>
68	HAUT RHIN		X	EV2	INDIF	10	COMAR PARIS		MN37101R3137	<b>FRM PARIS - HAUT RHIN - CHARGÉ DE MISSION AUPRÈS DU DÉLÉGUÉ DÉPARTEMENTAL POUR LA MARINE (ADPM) :</b> Le chargé de mission réalisera sa mission dans le département d'emploi d'un des 26 DOPM de la zone de compétence de COMAR Paris (Ile de France, Grand Est, Bourgogne Franche Comté). A ce titre le chargé de mission doit avoir des attaches avec le département concerné (originaire du département par la naissance, l'activité, l'habitation, etc). Des séminaires d'information sur la Marine sont susceptibles d'être organisés au profit du chargé de mission dans une des grandes bases de la Marine
69	LYON	X	X	MP	INDIF	11	CECMED AMIRAUT	DRIMM	MN45001R1025	<b>ANIMATEUR JDC</b>
69	LYON	X	X	CF	INDIF	25	CICOS		MN90886R1037	<b>CHARG D'ETUDES DU SOUTIEN OPERATIONNEL</b> Le COMBMD contribue significativement à la mise en oeuvre de l'appel à soutien en lien avec les organismes dédiés en cas de nécessité. Il s'appuie pour cela sur la connaissance du tissu économique en matière de prestataires de services, fournisseurs, industriels et des autorités locales. Afin de contribuer à la planification de l'appel à soutien, l'officier a pour mission de contribuer à cartographier les ressources et moyens disponibles en territoire, opérationnaliser leur mobilisation ainsi qu'à établir les procédures associées en s'appuyant sur ses compétences acquises.
69	LYON	X	X	MT	INDIF	60	SRM		MN01491R0171	<b>ADJOINT SERVICE NATIONAL - CELLULE QUALIFICATION SECTEUR</b> Sous les ordres d'un chef de secteur, vous êtes un opérateur des cellules de qualification du service national (SN). Vous rencez les dossiers du site LaMarine Recrute ou venant des CIRFA, vous contactez chaque volontaire pour vérifier les conditions et pour conduire une évaluation des candidatures, enfin vous préparez les commissions de sélection.
69	LYON	X	X	QM1	INDIF	60	SRM		MN01491R0172	<b>ADJOINT SERVICE NATIONAL - CELLULE QUALIFICATION SECTEUR</b> Sous les ordres d'un chef de secteur, vous êtes un opérateur des cellules de qualification du service national (SN). Vous rencez les dossiers du site LaMarine Recrute ou venant des CIRFA, vous contactez chaque volontaire pour vérifier les conditions et pour conduire une évaluation des candidatures, enfin vous préparez les commissions de sélection.
70	HAUTE SAONE		X	EV2	INDIF	10	COMAR PARIS		MN37101R3138	<b>FRM PARIS - HAUTE SAONE - CHARGÉ DE MISSION AUPRÈS DU DÉLÉGUÉ DÉPARTEMENTAL POUR LA MARINE (ADPM) :</b> Le chargé de mission réalisera sa mission dans le département d'emploi d'un des 26 DOPM de la zone de compétence de COMAR Paris (Ile de France, Grand Est, Bourgogne Franche Comté). A ce titre le chargé de mission doit avoir des attaches avec le département concerné (originaire du département par la naissance, l'activité, l'habitation, etc). Des séminaires d'information sur la Marine sont susceptibles d'être organisés au profit du chargé de mission dans une des grandes bases de la Marine
73	CHAMBERY	X	X	EV1	INDIF	10	CECMED AMIRAUT	DRIMM	MN45001R1815	<b>ASSISTANT EDUCATION DOPM SAVOIE</b>
73	CHAMBERY	X	X	MT	INDIF	10	CECMED AMIRAUT	DRIMM	MN45001R1813	<b>DOPM ADJOINT SAVOIE</b>

POSTES A POURVOIR

Vous pouvez postuler sur des postes ayant un grade immédiatement inférieur ou supérieur à votre grade.

N° Dpt	COMMUNE	AB INITIO	MILITAIRE	GRADE	SPECIALITE METIER	DUREE POSTE	FORMATION	UNITE FILLE	Numéro de poste	DESCRIPTION
74	EVIAN LES BAINS	X	X	EV1	INDIF	32	CECMED AMIRALUT	DRIMM	MN45001R0194	<b>ADJOINT AU CHEF DE CENTRE PMM EVIAN :</b> Chargé de l'encadrement des jeunes stagiaires et des instructeurs tout au long de l'année Seconde le chef de centre dans ses fonctions d'encadrement des instructeurs et dans le management de l'équipe Disponibilité : 2 samedi par mois et 1 semaine durant les vacances scolaires d'avril ou la Toussaint
75	PARIS		X	PM	RESTAU	25	CAB MINARM		MN31232R1006	<b>CUISINIER</b>
75	PARIS		X	CC	RNS	110	CECIA		MN01468R0012	<b>EXPERT</b>
75	PARIS	X	X	CC	INDIF	80	CEMM CAB		MN32200R1020	<b>SECRÉTAIRE GÉNÉRAL DÉLÉGUÉ DU COMITÉ DIRECTEUR "400 ANS DE LA MARINE"</b>
75	PARIS	X	X	ASP	RELAPUB	5	CESM		MN55713R1057	<b>Chargé de production Podcasts MARINE NATIONALE</b> En tant que chargé de production podcasts au sein du CESM, le réserviste travaille au sein du pôle Productions du CESM et de la cellule Podcasts. Il doit : - proposer des sujets de podcasts à réaliser ; - préparer et réaliser des podcasts qui s'inscrivent dans le cadre des émissions de la chaîne podcasts du CESM ; - s'assurer de la bonne cohérence des podcasts avec la ligne éditoriale du CESM et de chaque émission ; - veiller à la qualité de production des podcasts ; - assurer la mise en ligne des podcasts et coordonner leur valorisation avec les bureaux du pôle Productions ; - assurer le suivi des audiences des podcasts.
75	PARIS		X	CF	FORM	90	CFMD		MN01395R0003	<b>EXPERT HAUT NIVEAU INGENIERIE FORMATION</b>
75	PARIS		X	CC	INDIF	20	COMAR PARIS		MN37101R1718	<b>DÉLÉGUÉ DÉPARTEMENTAL POUR LA MARINE (DPPM) PARIS (75)</b> Utiliser tous les atouts présents dans le département (PMM, parrainages d'unités de la Marine, réservistes, associations, anciens, liens historiques, entreprises fournisseuses, sympathisants, etc.) pour développer la connaissance de la Marine et des enjeux maritimes par nos citoyens et en priorité les jeunes (collège et lycée). En lien étroit avec le SRM/CRFA-M, contribuer aux actions de recrutement de la Marine. Soutenir les acteurs du recrutement en local, en fonction de son réseau et de ses compétences. Représenter la Marine, par délégation de Comar Paris ou du délégué régional, dans les cérémonies militaires locales. Fédérer et animer au niveau de Paris, le réseau constitué par les réservistes (ROPS et RCT) de la Marine, les anciens marins et les associations.
75	PARIS	X	X	EV1	INDIF	20	COMAR PARIS		MN37101R1275	<b>DMD 39 - DÉLÉGUÉ DÉPARTEMENTAL</b>
75	PARIS	X	X	EV2	INDIF	20	COMAR PARIS		MN37101R1712	<b>INSTRUCTEUR - EXAMINATEUR DU PERMIS COTIER</b> L'instructeur / examinateur agréé par l'École Navale intègre la cellule permis mer de COMAR Paris pour valider les épreuves théorique et pratique du permis côtier au profit des stagiaires de Préparation Militaire Marine d'Île de France ; La partie navigation est réalisée sur la Seine au niveau du Port de Chatou sur une vedette de type ARCOR 34 – 10 mètres / 8 tonnes / 2 x 250 CV ; Données complémentaires : - la demande d'agrément auprès de l'École Navale sera effectuée par la FRM Paris à partir des différents permis détenus par le candidat : être titulaire des permis côtier, eaux intérieures, hauturier et CRR et répondre aux critères d'agrément de l'École Navale (NAVIT ou breveté chef de quart) - le candidat doit avoir de bonnes aptitudes à la manoeuvre, en particulier sur embarcation à deux lignes d'arbre, et faire preuve de qualités pédagogiques certaines ; - il pourra être amené à faire de l'instruction théorique à partir des supports de cours développés par la cellule permis mer de COMAR Paris ; - il enseigne les règles de navigation, la conduite et les manoeuvres d'une vedette ; - il enseigne la sécurité en mer et les règles en usage pour la protection de l'environnement ; - il délivre un enseignement concret, efficace et conforme à la réglementation ; - il est capable d'évaluer ses élèves afin de valider les épreuves pratiques du permis ; - garant de la réglementation ainsi que de la planification des séances de formation, il fait preuve de rigueur dans la gestion de ses dossiers.
75	PARIS	X	X	EV2	INDIF	15	COMAR PARIS		MN37101R1730	<b>Animateur-accompagnateur JDC NG :</b> Au cours des sessions de JDC, le réserviste animateur-accompagnateur est placé sous l'autorité du chef de session, personnel de la DSN.
75	PARIS	X		ASP	INDIF	5	COMAR PARIS		MN37101R1652	<b>PMM - STRASBOURG - Stagiaire d'embarquement dans la réserve</b>
75	PARIS	X	X	ASP	INDIF	85	COMAR PARIS		MN37101R1710	<b>ADJOINT BUREAU PMM</b>
75	PARIS		X	ASP	INDIF	20	COMAR PARIS		MN37101R1722	<b>Officier communication COMAR Paris :</b> L'officier communication est placé directement sous les ordres du COMAR Paris. Il conseille le COMAR Paris sur la stratégie de communication à adopter dans le cadre des événements de grande ampleur ou qui ont lieu chaque année (par ex. journée nationale des PMM et 400 ans de la Marine) il a pour mission principale la gestion des différentes réseaux sociaux du COMAR Paris (Instagram/LinkedIn/Facebook). Il travaille également en lien étroit avec la division lien Armées-Nation afin de communiquer sur les différentes opérations de rayonnement relatives aux PMM et la jeunesse.
75	PARIS	X	X	ASP	INDIF	15	COMAR PARIS	FRM PARIS	MN37101R3242	<b>FRM PARIS - Expert en valorisation des biens patrimoniaux de la délégation au patrimoine de la Marine</b> La Marine détient des biens culturels dont certains sont classés monuments historiques. Ils font régulièrement l'objet de prêt et de dépôt dans des institutions extérieures au ministère des Armées. Ces opérations exigent des conventions qui nécessitent de mentionner une valeur d'assurance précise des objets en questions. Cette expertise fait défaut à la DPMAR qui recherche un officier réserviste spécialiste qui sera chargé d'expertiser et d'estimer la valeur des biens culturels.
75	PARIS	X	X	MP	INDIF	40	COMAR PARIS		MN37101R1181	<b>PMM - TROYES - INSTRUCTEUR</b>
75	PARIS	X		SM	INDIF	5	COMAR PARIS		MN37101R1656	<b>PMM - SAINT-DENIS - Stagiaire d'embarquement dans la réserve</b>
75	PARIS	X		SM	INDIF	5	COMAR PARIS		MN37101R1657	<b>PMM - VERSAILLES - Stagiaire d'embarquement dans la réserve</b>
75	PARIS	X		SM	INDIF	5	COMAR PARIS		MN37101R1658	<b>PMM - VERSAILLES - Stagiaire d'embarquement dans la réserve</b>
75	PARIS	X	X	SM	INDIF	30	COMAR PARIS		MN37101R1699	<b>ADJOINT AU CORSIC/COMAR PARIS/CESM</b>
75	PARIS	X	X	QM1	INDIF	20	COMAR PARIS		MN37101R1713	<b>MECANICIEN VEDETTE PERMIS COTIER</b> Le mécanicien de la vedette Comar Paris veille au bon fonctionnement de la vedette et participe à la formation des stagiaires de Préparation Militaire Marine (PMM) lors des sorties de formation à la manoeuvre et de validation pratique du permis mer côtier. Ces sorties ont lieu sur la Seine au niveau du Port de Chatou sur une vedette de type ARCOR 34 – 10 mètres / 8 tonnes / 2 x 250 CV. Données complémentaires : - le mécanicien vérifie les niveaux (moteur/inverseurs/refroidissement) et prépare la vedette pour la séance d'instruction ; - il assure l'instruction des stagiaires PMM sur les dispositions à prendre avant l'appareillage et avant de quitter son bateau après une sortie en mer ; - pendant la navigation, il assure une veille visuelle du plan d'eau et veille au bon fonctionnement de la vedette ; il contribue aux démonstrations présentées en binôme avec l'instructeur examinateur permis côtier, en particulier lors des exercices d'amarrage ; - il est capable de remédier à différents types d'avaries pour lesquelles il aura été préalablement formé.  Le week-end hors vacances scolaires par journées ou demi-journées – en moyenne 2 jours par mois avec possibilité de faire plus selon les besoins et les disponibilités.
75	PARIS	X	X	ASP	INDIF	20	CRGI		MN01395R0001	<b>ANALYSTE GEONT :</b> Les travaux demandés dans le cadre de ce poste sont liés à la réalisation de cartographies ou d'analyses géospatiales.
75	PARIS	X	X	CF	INDIF	25	DEMS		MN55712R1007	<b>MENTOR DE LA COMPOSANTE NAVALE - EXERCICE "COALITION"</b>

POSTES A POURVOIR

Vous pouvez postuler sur des postes ayant un grade immédiatement inférieur ou supérieur à votre grade.

N° Dpt	COMMUNE	AB INITIO	MILITAIRE	GRADE	SPECIALITE METIER	DUREE POSTE	FORMATION	UNITE FILLE	Numéro de poste	DESCRIPTION
75	PARIS	X	X	EV1	SIC	63	DGNUM		MN01310R1018	<b>CHEF DE PROJET DE SYSTEMES D INFORMATION</b> La Direction général du numérique et des systèmes d'information et de communication (DGNUM) a créé une réserve opérationnelle numérique (RON) afin d'élargir les voies de recrutement des compétences numériques pour le ministère des Armées. Dans ce cadre, elle développe une offre de services au profit des Direction de systèmes d'information (DSI) du ministère, avec l'objectif de mettre à leur disposition un vivier de spécialiste répondant à leurs besoins. Les réservistes recrutés et gérés par la DGNUM au titre de la RON sont mis pour emploi dans les DSI ayant exprimé une demande auprès de la DGNUM (bureau RON). Ainsi, le réserviste, spécialiste dans son domaine pourra se voir proposer des missions dans plusieurs services au sein des DSI. Poste strictement sédentaire - catégorie 5
75	PARIS		X	EV2	INDIF	30	DIR AFF FINANCIERES		MN31120R1000	<b>CHARGÉ D'ÉTUDES FORMATEUR FINANCE</b>
75	PARIS	X		EV1	RENS	25	DIR RENS MIL		MN31020R1074	<b>EXPERT DU RENSEIGNEMENT CONFIRMÉ</b>
75	PARIS	X	X	ASP	RENS	30	DIR RENS MIL		MN31020R1075	<b>EXPERT EN DONNÉES GÉOSPATIALES</b>
75	PARIS	X		EV2	INDIF	30	DPM		MN3100R1102	<b>CHARGÉ DE MISSION JUNIOR AUPRÈS DU GASPARD</b>
75	PARIS		X	MAJ	INDIF	20	DPM		MN3100R1084	<b>ENCADREMENT DU DISPOSITIF DE MENTORAT</b>
75	PARIS		X	CF	INDIF	14	DPM TOURS		MN3106R1108	<b>CHARGÉ DE MISSION EN TECHNOPÉDAGOGIE</b>
75	PARIS	X	X	CF	SIC/OPS	30	EM ARMEES		MN31190R1110	<b>CPCO - ADMINISTRATEUR SYSTÈME ET BASE DE DONNÉES ITS</b>
75	PARIS		X	MAJ	METOC	30	EM ARMEES		MN31190R1095	<b>HYDROGRAPHE - OCÉANOGRAPHE - MÉTÉOROLOGISTE / EXPERT ENVIRONNEMENT DU CPCO</b>
75	PARIS		X	CF	INDIF	30	EMM		MN3250R1152	<b>MANAGER DE LA NORMALISATION DE DÉFENSE MN</b>
75	PARIS		X	CF	INDIF	40	EMM		MN3250R1314	<b>OFFICIER DE PERMANENCE</b>
75	PARIS		X	CF	INDIF	20	EMM		MN3250R1627	Expert EMM sur la gestion des risques maritimes
75	PARIS		X	CC	INDIF	60	EMM		MN3250R1436	<b>EXPERT EN PILOTAGE DE PROJETS COMPLEXES D'INFRASTRUCTURES NUCLÉAIRES</b>
75	PARIS	X	X	CC	INDIF	28	EMM		MN3250R1592	<b>COHÉSION NATIONALE - CHARGÉ DE MISSION ÉVÈNEMENT JEUNESSE AU LARGE ET PMM DAY 2025</b>
75	PARIS		X	LV	SIC	15	EMM		MN3250R1067	<b>B NUM - OFFICIER EXPERT EN CYBER-SÉCURITÉ</b>
75	PARIS		X	LV	INDIF	40	EMM		MN3250R1133	<b>ADJOINT PÔLE OPÉRATIONS DU COFGC</b>
75	PARIS	X	X	LV	OPS/SIC	25	EMM		MN3250R1509	<b>EXPERT METIER HAUT NIVEAU SUR LE SYSTÈME D'INFORMATION DES ARMÉES (SIA) :</b> Sous la conduite de l'officier de programme, vous êtes en charge de représenter la Marine, d'étudier et transcrire le besoin marine, de participer aux ateliers de conception générale des nouveaux incréments métier du SIA.
75	PARIS		X	EV2	FILORH	40	EMM		MN3250R1445	<b>CHARGÉ DES QUESTIONS PARLEMENTAIRES ET SPÉCIALISTE DES BASES DE DONNÉES</b>
75	PARIS	X	X	PM	INDIF	30	EMM		MN3250R1597	<b>COHÉSION NATIONALE - PILOTAGE DES CRÉDITS DE FONCTIONNEMENT DES PRÉPARATION MILITAIRE MARINE</b>
75	PARIS		X	MT	SIC	90	EMM		MN3250R3002	<b>FRS NUM/CYBER - CORRESPONDANT INFORMATIQUE</b>
75	PARIS	X	X	SM	INDIF	30	EMM		MN3250R1520	<b>ADJOINT APAR RESERVE EMM</b> Inséré au sein de la cellule RH, le réserviste sera en charge du suivi des postes et du budget alloué relatif à l'ensemble des réservistes relevant de l'autorité de plan d'armement (APAR) de l'EMM. Il aura également le rôle de correspondant réserve et sera chargé de la gestion administrative des réservistes (traitement des activités, renouvellement ou résiliation de contrat...). Le réserviste doit être à l'aise avec les outils traditionnels de bureautique et maîtriser l'emploi des moyens de communication et de collaboration modernes.
75	PARIS		X	SM	INDIF	3	EMM		MN3250R1618	<b>ADJOINT ORGANISATION MATÉRIELLE AUX JOURNÉES D'ENTRAIDE DE L'ADOSM</b> L'entraide Marine-ADOSM a un besoin en personnel pendant 3 jours en amont, pendant et après les journées d'entraide. Mise en place et installation, accueil, service en restauration, vestiaires, stands, surveillance...
75	PARIS		X	PM	GESTRH	60	GSDO IDF		MN0139R0013	<b>ASSISTANT GESTION ADMINISTRATION PERSONNEL MILITAIRE 3A/22</b>
75	PARIS		X	CF	INDIF	120	PPE		MN20511R1032	<b>OFFICIER DE LIAISON AU SEIN DE LA CELLULE PERMANENTE EUROMARFOR</b> Intègre en conduite N33-major de niveau Opératif du CEMF. Participe à l'élaboration des directives annuelles au CEMF, validées par le Comité interministériel de haut niveau "CIMIN"
75	PARIS	X	X	MT	INDIF	60	SRM		MN01491R0175	<b>ADJOINT SERVICE NATIONAL - CELLULE QUALIFICATION SECTEUR</b> Sous les ordres d'un chef de secteur, vous êtes un opérateur des cellules de qualification du service national (SN). Vous rencez les dossiers du site LaMarine Recrute ou venant des CIRFA, vous contactez chaque volontaire pour vérifier les conditions et pour conduire une évaluation des candidatures, enfin vous préparez les commissions de sélection.
75	PARIS	X	X	MT	INDIF	60	SRM		MN01491R0176	<b>ADJOINT SERVICE NATIONAL - CELLULE QUALIFICATION SECTEUR</b> Sous les ordres d'un chef de secteur, vous êtes un opérateur des cellules de qualification du service national (SN). Vous rencez les dossiers du site LaMarine Recrute ou venant des CIRFA, vous contactez chaque volontaire pour vérifier les conditions et pour conduire une évaluation des candidatures, enfin vous préparez les commissions de sélection.
75	PARIS	X	X	QM1	INDIF	60	SRM		MN01491R0177	<b>ADJOINT SERVICE NATIONAL - CELLULE QUALIFICATION SECTEUR</b> Sous les ordres d'un chef de secteur, vous êtes un opérateur des cellules de qualification du service national (SN). Vous rencez les dossiers du site LaMarine Recrute ou venant des CIRFA, vous contactez chaque volontaire pour vérifier les conditions et pour conduire une évaluation des candidatures, enfin vous préparez les commissions de sélection.
76	ROUEN		X	MP	INDIF	25	SRM		MN01491R0003	<b>SRM NORD - CIRFA ROUEN - ADJOINT CIRFA</b>
77	FONTAINEBLEAU	X	X	MOT	EPMS	60	CENT NAT SPORTS DEF		MN37122R1005	<b>JOUEUR DE RUGBY</b>
77	FONTAINEBLEAU		X	MOT	EPMS	60	CENT NAT SPORTS DEF		MN37122R1005	<b>JOUEUR DE RUGBY</b>
78	HOUILLES	X	X	LV	INDIF	90	COMAR PARIS		MN37101R1633	<b>FRM PARIS - COMMANDANT EN SECOND</b>
78	HOUILLES	X	X	PM	INDIF	30	COMAR PARIS		MN37101R3010	<b>FRM PARIS - INSTRUCTEUR COMBAR/DÉFENSE</b>

POSTES A POURVOIR

Vous pouvez postuler sur des postes ayant un grade immédiatement inférieur ou supérieur à votre grade.

N° Dpt	COMMUNE	AB INITIO	MILITAIRE	GRADE	SPECIALITE METIER	DUREE POSTE	FORMATION	UNITE FILLE	Numéro de poste	DESCRIPTION
78	HOUILLES	X	X	PM	INDIF	90	COMAR PARIS		MN37101R3011	FRM PARIS - CAPITAINE D'ARMES
78	HOUILLES	X	X	MT	INDIF	90	COMAR PARIS		MN37101R3004	FRM PARIS - CORRESPONDANT INFORMATIQUE
78	HOUILLES		X	MT	GESTRH	60	COMAR PARIS		MN37101R3209	FRM PARIS - DÉLÉGUÉ ADMINISTRATIF
78	HOUILLES		X	MT	SYNUM	60	COMAR PARIS		MN37101R3212	FRM PARIS - RENFORT SIC
78	HOUILLES	X	X	SM	INDIF	90	COMAR PARIS		MN37101R3006	FRM PARIS - ASSISTANT RESSOURCES HUMAINES EN CHARGE DU RECRUTEMENT/INSTRUTEUR PMM
78	HOUILLES		X	QM1	INDIF	30	COMAR PARIS		MN37101R3108	FRM PARIS - OPÉRATEUR GARDE ARMÉE
78	MAISONS LAFFITTE		X	MP	SITEL	30	PORTD		MN01515R0001	RÉDACTEUR FRÉQUENCES
78	RAMBOUILLET		X	EV1	FILORH	30	CIMCI		MN01317R1000	TRAITANT CONTRÔLE INTERNE LOGISTIQUE
78	ST GERMAIN EN LAYE	X	X	MP	COMLOG	60	GSDO IDF		MN01339R0010	GESTIONNAIRE FRAIS DE DÉPLACEMENT (FDJ)/CHANGEMENT DE RÉSIDENCE (CR) CONFIRMÉ
78	VELIZY VILLACOUBLAY CEDEX	X	X	MAJ	PORTEUR	60	DIRECTION DE LA SECURITE AERONAUTIQUE		MN31181R1001	CONTRÔLEUR DE NAVIGABILITÉ
78	VERSAILLES		X	CC	FILORH	40	D SIMU		MN31203R0005	ECH CENT SIMU - Expert haut niveau contrôle interne
80	AMIENS		X	PM	INDIF	16	SRM		MN01491R0001	SRM NORD - CIRFA AMIENS - Adjoint CIRFA
83	CUERS	X	X	MAJ	PORTE	30	AIA CUERS		MN75502R1027	<b>FORMATEUR ET RÉFÉRENT TECHNIQUE ÉLECTROMÉCANICIEN AÉRONAUTIQUE :</b> - maintenance industrielle des matériels aéronautiques (avions de combat, de transport, hélicoptères) et leurs équipements associés ; - compétences aéronautiques d'opérateur, de chef d'équipe, de machine ou de visite ; - chargé d'assurer le matelotage de plusieurs ouvriers aéro nouvellement recrutés afin de les faire monter en compétences - assiste et forme le nouvel embauché à la réalisation de tâches élémentaires liées à l'activité de maintenance des aéronefs : opérations électriques lors des visites d'entretien des aéronefs, des éléments d'aéronefs ou des équipements, travaux d'inspection, réparation, de modification, test de câblages, d'essai au banc.
83	CUERS	X	X	PM	INDIF	30	AIA CUERS	JUSQU'AU 31.12.2019 APAR : ALAVIA PIJS SIAE	MN75502R1004	<b>TECHNICIEN DE GESTION DES STOCKS :</b> - la réception et le stockage des articles livrés à l'établissement, - le recensement des stocks (stock industriel et stock état), - la délivrance et l'expédition des articles en fonction des besoins exprimés par les chaînes de maintenance, - les retraits d'approvisionnements et les réformes
83	CUERS	X	X	MT	PORTE	30	AIA CUERS		MN75502R1044	<b>DOCUMENTALISTE NH90 :</b> Le documentaliste NH90 a pour mission de réaliser les divers travaux nécessaires à l'exploitation des dossiers de visite établis par le client ainsi que de gérer la documentation de contrôle de l'aéronef et les données du système informatique de suivi qui lui est associé. Ceci dans le but de donner des directives aux préparateurs du ST pour la personnalisation de la visite aux besoins du client et au standard de l'aéronef lors de son entrée en chantier. Mais également de renseigner tous les documents de suivi de l'aéronef au fur et à mesure de l'avancement des travaux.
83	HYERES		X	LV	LINGUISTIQUE	40	BAN HYERES		MN75680R1056	<b>PROFESSEUR D'ANGLAIS :</b> - dispenser des cours d'anglais aéronautique ; - dispenser des cours de préparation à l'examen FCL 055d ; - préparer et dispenser des séances d'entraînement au TOEIC.
83	HYERES		X	MP	PORT/AVION	5	BAN HYERES		MN75680R1171	<b>TECHNICIEN MAGASIN LOT D'AUTONOMIE</b> Poste situé sur le site de la BAN Hyères et intégré au secteur délivrance au point d'emploi / magasin lot d'autonomie du SLA6.
83	HYERES	X	X	PM	GESTRH	60	BAN HYERES	EPPE	MN75680R1090	<b>BUREAU DES ELÈVES - SECRETARIAT</b> - apporter son soutien au bureau gestion des élèves - participer à l'élaboration, la constitution et le suivi des dossiers durant les phases d'incorporation et de fin de formation
83	ST MANDRIER SUR MER	X	X	PM	GESTRH/INDIF	90	DPM		MN31100R3000	<b>CHARGE DE LA GESTION DES RESERVISTES</b>
83	ST MANDRIER SUR MER		X	PM	INDIF	6	PEM		MN01186R1003	<b>ENCADREMENT FMIR :</b> Encadrer les apprentis marins pendant la durée de leur cours (FIE, BAC PRO, MECATRONIQUE, plongeurs Confians, FIE MAPOV, FMIR MARPO) effectué au sein du PEM : - prendre en charge l'encadrement d'un groupe d'élèves en faisant appliquer les ordres et consignes du commandant d'école et du chef de cours ; - faire découvrir les unités de la marine nationale de manière générale ; - lors des missions d'encadrement des marins engagés dans la Bireme "Bac pro partenariat marine nationale", il peut être amené à assister les élèves pour les sujets d'études et la rédaction du projet de stage ; - le réserviste contacte le chef de cours concerné la semaine précédant la période de réserve pour prendre connaissance des modalités de la mission (volume des élèves, sujets d'étude, lieu de prise en charge).
83	ST MANDRIER SUR MER	X	X	PM	ELECT	30	PEM		MN01186R1815	<b>CHARGÉ DE MAINTENANCE</b>
83	ST MANDRIER SUR MER	X	X	MT	MANEU	30	PEM		MN01186R1805	<b>Chef de section - Instructeur</b>
83	ST MANDRIER SUR MER		X	MT	FUSIL	15	PEM		MN01186R1806	<b>Instructeur - Gradé encadrement</b>
83	ST MANDRIER SUR MER	X	X	SM	GESTRH	30	PEM		MN01186R1818	<b>GESTION ADMINISTRATIVE</b>
83	TOULON		X	CV	INDIF	54	ALFAN EMTOULON		MN10005R0211	<b>OFFICIER ENQUÊTEUR ET RETEX SECURITE NAUTIQUE :</b> - exploitation de tous les événements de mer dès le niveau enquête de type A - traitement des FINE et FAQNE et mise à disposition du RETEX associé - relations avec IMN - participation aux stages futurs commandants - officier conseil pour les manoeuvres particulières au profit des commandants de mer et diffusion du retour d'expérience - exploitation du retour d'expérience nautique opérationnelle national, allié et étranger, civil et militaire au profit d'ALFAN - rédaction et diffusion des bulletins de sécurité nautique à la périodicité nécessaire - conseil de l'ADP/SECUNAUT - conduite des études générales du domaine

POSTES A POURVOIR

Vous pouvez postuler sur des postes ayant un grade immédiatement inférieur ou supérieur à votre grade.

N° Dpt	COMMUNE	AB INITIO	MILITAIRE	GRADE	SPECIALITE METIER	DUREE POSTE	FORMATION	UNITE FILLE	Numéro de poste	DESCRIPTION
83	TOULON		X	CV	FILORH	54	ALFAN EMTOULON		<b>MN1000SR0229</b>	<b>EXPERT RH POUR LA RESERVE :</b> - Exploiter les demandes d'ouvertures, de fermeture, de modification des postes et de rationaliser les plans d'armement d'ALFAN EMTOULON et des formations subordonnées - Assurer la coordination entre l'employeur, l'APER TLN, PMS et EMMEFF - Gérer les ressources réserviste avec efficacité dans le respect des crédits ou enveloppes budgétaires affectés
83	TOULON		X	MAJ	MEARM	58	ALFAN EMTOULON		<b>MN1000SR1145</b>	<b>ENTRAINEUR ARMES :</b> - Préparer les stages d'entraînement supérieur - Participer aux stages d'entraînement à la mer en tant qu'entraîneur MEARM
83	TOULON		X	MP	OPS	54	ALFAN EMTOULON		<b>MN1000SR0221</b>	<b>CHARGÉ DU CONCOURS D'IDENTIFICATION :</b> - élaboration du CD de préparation ; - préparation des épreuves ; - dépouillement des résultats ; - chargé d'animer les séances d'identification et de la base de données identification ; - mise en œuvre du simulateur "SIMDAV", préparation et conduite des thèmes au profit des unités (occasionnellement).
83	TOULON		X	MP	GESTRH	50	ALFAN EMTOULON		<b>MN1000SR1412</b>	<b>ADJOINT RH AU CHEF DE LA CELLULE "CONDITION DU PERSONNEL MILITAIRE SURFACIER" (CPM/S)</b>
83	TOULON		X	SM	FUSIL	30	BFM DETROYAT		<b>MN45054R1047</b>	<b>OPERATEUR PROTECTION D'UN SITE NAVAL</b>
83	TOULON		X	MP	EPMS	15	BN TOULON		<b>MN45120R1473</b>	<b>ADJOINT AU CHARGE DU BUREAU SPORTS DE LA BASE NAVALE DE TOULON</b>
83	TOULON	X	X	PM	INDIF	16	BN TOULON		<b>MN45120R1347</b>	<b>ADJOINT CHEF MODULE SECDEF :</b> BSI/ BST de spécialité INDIF - CONDUCVIL - Maîtrise du logiciel WORD - Connaissance de la base navale de Toulon Affectation en GFM - C/FUSIL - BRIGADE DE PROTECTION - ou Chef de secteur/MPSU/OG/MPES Période fractionnée par semaine
83	TOULON		X	PM	MEARMELARM/DETEC	30	BN TOULON		<b>MN45120R1671</b>	<b>COORDONNATEUR PC BASE NAVALE</b> Ce personnel réserviste est intégré au dispositif de gestion de la maîtrise des risques au sein de la base navale de Toulon. Coordonnateur du PC terre dans le cadre de la mission définie par le chef du bureau activités de la base navale et à l'aide de tous les moyens disponibles du PC ACTIVITES. Lorsqu'il est en activité, il est en charge de la rédaction des NEMO, du suivi des activités aéronautiques, tri du messagerie, mise à jour des calendriers d'activités, préparation des briefing, rédaction du journal de bord.
83	TOULON	X	X	MT	INDIF	30	BN TOULON		<b>MN45120R1664</b>	<b>ADJOINT FORMATION SECOURSME :</b> Sous les ordres du chef du centre de formation pratique et d'entraînement à la sécurité de Toulon (CFPES), il est chargé : - d'assurer le rôle d'adjoint du chef de la compagnie pour la formation au secourisme ; - de participer à l'exécution et à l'archivage des pièces administratives afférentes aux formations dispensées ; - de participer aux réunions pédagogiques régionales et nationales et de proposer des orientations ou des outils pédagogiques ; - de participer à la conception et la rédaction des référentiels internes de formations et de certifications ; - conduire les formations continues des formateurs en secourisme institutionnel ; - participer aux formations initiales et continues des unités d'enseignements de formateurs et de concepteurs (FF et CEAF), de formateurs en prévention et secours civique (PAE FPSC), de formateurs en premiers secours en équipe (PAE FPS) et de pédagogie initiale commune de formateur (PICF) ainsi que les unités d'enseignements qui en découlent (PSC1, PSE1, PSE2 et GQS).
83	TOULON	X	X	SM	INDIF	24	BN TOULON		<b>MN45120R1305</b>	<b>OPERATEUR MODULE SECDEF :</b> - Participation à des séances de formation. - Participation à des missions de sûreté sur l'emprise terrestre de la base navale (BN) de Toulon et des zones protégées de jour comme de nuit. - Participation à des missions de protection renforcées au sein de la BN. - Déclenchement si besoin de l'intervention des éléments spécialisés ou rendre compte au PC BN de toutes les infractions constatées. - Participation aux missions de soutien liées à l'infrastructure protection. - Renfort du bureau SUPRO et au besoin des éléments de protection nautique.
83	Toulon		X	MP	COMLOG	74	CECLANT AMIRAU		<b>MN42001R1725</b>	<b>Académie SIREN - Responsable financier et logistique</b> Vous serez en charge du volet logistique et financier de la mission, de la phase de planification (juin-août) à la conduite (septembre-octobre) tant à terre qu'embarqué, en assurant la liaison avec les CECLANT, le PEM et le PHA (commis et trésorier).
83	TOULON	X	X	CF	INDIF	16	CECMED AMIRAUT	DRIMM	<b>MN45001R1675</b>	<b>DDPM HAUTE-LOIRE</b>
83	TOULON	X	X	CF	SIC	15	CECMED AMIRAUT	CENTOPS	<b>MN45001R1768</b>	<b>ADJOINT DSI J6 :</b> Charger de seconder l'officier relais DSI de CECMED : suivre et comprendre les projets SIC de la région, établir des moyens de suivi long terme des projets SIC de la région, suivre les systèmes d'information et leur cycle de vie sous responsabilité CECMED.
83	TOULON	X	X	EV1	INDIF	32	CECMED AMIRAUT		<b>MN45001R0194</b>	<b>ADJOINT AU CHEF DE CENTRE PMM EVIAN :</b> Chargé de l'encadrement des jeunes stagiaires et des instructeurs tout au long de l'année Seconde le chef de centre dans ses fonctions d'encadrement des instructeurs et dans le management de l'équipe Disponibilité : 2 samedi par mois et 1 semaine durant les vacances scolaires d'avril ou la Toussaint
83	TOULON		X	MAJ	MECAN	30	CECMED AMIRAUT	DRIMM	<b>MN45001R1437</b>	<b>FORMATEUR THEORIE ET PRATIQUE POUR PERMIS COTIER DES PMM/PMs :</b> Le chef de quart prépare et valide l'examen théorique et/ou pratique du passage de l'UV au profit des stagiaires des préparations militaires marine placées sous l'autorité de CECMED.
83	TOULON		X	MP	INDIF	60	CECMED AMIRAUT		<b>MN45001R1479</b>	<b>CONTRÔLE OPERATIONNEL ET TECHNIQUE DE L'ACTIVITE MUNEX AU SEIN DE L'AMM :</b> Participe à l'activité opérationnelle de la division Tout en suivant les évolutions de la doctrine NEDEX, réaliser des audits et suivre la mise à jour de la documentation du domaine NEDEX. Expérience du Domaine NEDEX à terre souhaitée (si possible démineur).
83	TOULON		X	MT	INDIF/OPS	5	CECMED AMIRAUT	CENTOPS	<b>MN45001R1320</b>	<b>CHEF DE QUART AERO</b>
83	TOULON	X	X	SM	INDIF	10	CECMED AMIRAUT		<b>MN45001R1824</b>	<b>CHARGE DE COMMUNICATION</b>
83	TOULON	X	X	QM2	INDIF	40	CECMED AMIRAUT	DRIMM	<b>MN45001R1590</b>	<b>GABIER POUR VEDETTE DE LIAISON :</b> Le gabier permet à la vedette de liaison prévue pour le transport des stagiaires PMM lors des périodes bloquées d'accoster et appareiller en toute sécurité (formation prévue). Il travaille également certains week-ends au profit des PMM pendant les périodes bloquées. Il peut participer à certaines cérémonies organisées par CECMED/DRIM-M
83	TOULON	X		MOT	INDIF	30	CECMED AMIRAUT		<b>MN45001R1753</b>	<b>FRM CECMED - OPERATEUR :</b> L'unité de réserve opérationnelle Marine CECMED a pour mission de fournir aux unités dépendant de CECMED, des opérateurs ou gradés réservistes pour assurer des fonctions dans les domaines suivants : - protection et défense des sites militaires - sécurité et lutte contre les sinistres - manœuvres de moyens nautiques - restauration et service
83	TOULON	X		MOT	INDIF	30	CECMED AMIRAUT		<b>MN45001R3108</b>	<b>FRM CECMED - OPERATEUR :</b> L'Unité de Réserve Opérationnelle Marine CECMED a pour mission de fournir aux unités dépendant de CECMED des opérateurs ou gradés réservistes pour assurer des fonctions dans les domaines suivants : protection et défense des sites militaires, sécurité et lutte contre les sinistres, manœuvres de moyens nautiques, restauration et service.

POSTES A POURVOIR

Vous pouvez postuler sur des postes ayant un grade immédiatement inférieur ou supérieur à votre grade.

N° Dpt	COMMUNE	AB INITIO	MILITAIRE	GRADE	SPECIALITE METIER	DUREE POSTE	FORMATION	UNITE FILLE	Numéro de poste	DESCRIPTION
83	TOULON		X	MP	SIC	30	CEPN		<b>MN45186R1046</b>	<b>EXPERTISE EN RADIO TELECOMMUNICATIONS NAVALES</b> Au sein de la section TELECOM du CSDIAM du CEPN, l'expert en radio télécommunications navales assurera la gestion fréquentielle du spectre électromagnétique et mènera les expérimentations en lien avec son domaine d'emploi. Pivot technique de l'état-major de la marine, il concourra également au soutien des programmes d'armements du domaine radioélectrique (V/UHF et HF).
83	TOULON		X	MP	GESTRH	5	CERH		<b>MN01486R0007</b>	<b>PERMANENCE ADJUDANT</b>
83	TOULON		X	MAJ	GESTRH	100	CERHSSA		<b>MN01250R0001</b>	<b>EXPERT RH - CHARGE DE MISSION SMI :</b> - expertise en RH, connaissance approfondie en contrôle interne et contrôle de gestion ; - participe à l'amélioration du dispositif de contrôle interne et à la mise en place de tableau de bord de pilotage de l'activité au sein des DARH.
83	TOULON		X	CC	INDIF	40	COM-IAZDS SUD		<b>MN31023R0141</b>	<b>DMD 83/COD C.OP/EMPLOI FORCES/OFFICIER TRAITANT :</b> un officier traitant recense en début de crises les moyens zonaux effectivement disponibles pouvant être demandés par le préfet de département (aérien et terrestre). Il centralise les informations essentielles au sein du centre opérationnel, les rend accessibles, compréhensibles et exploitables à tous en temps réel.
83	TOULON	X	X	MP	SITEL	60	DIRISI TLN		<b>MN45448R1039</b>	<b>TECHNICIEN EXPLOITATION RESEAUX CONFIRMÉ :</b> BS SITES - Compétence administrateur souhaitable - Il sera le point d'entrée du centre pour les demandes de travaux et le suivi de l'état d'avancement des affaires confiées au centre ; - pilotera les déploiements de systèmes nationaux, suivra les arrêtés techniques ; - devra également déployer les systèmes d'information, garantir la sécurité des réseaux, les superviser, les administrer et les maintenir en condition opérationnelle.
83	TOULON	X	X	MP	FUSIL	30	DPM LAMALGUE		<b>MN45299R1096</b>	<b>ADJOINT CDA / DIRECTEUR DE TIR</b>
83	TOULON	X	X	PM	SIC	60	DPM TOURS		<b>MN33106R1076</b>	<b>ADMINISTRATEUR ET RÉDACTEUR SIC :</b> - configuration, administration et supervision des systèmes d'information (architecture de SI, administration d'un serveur...); - rédaction de documents techniques, études et analyses ; - connaissances d'outils digitaux de formation (LMS, LRS, RMS, TMS) ; - connaissances "métier".
83	TOULON		X	PM	SIC	60	DSL M	SLM CENTRAL	<b>MN45145R1040</b>	<b>FRM SLM - CORRESPONDANT SIC DE L'UNITÉ (CORSI)</b>
83	TOULON		X	PM	FUSIL	30	EM COMESNA		<b>MN17167R3129</b>	<b>FRM ESNA - PONGEUR DE BORD</b> Le candidat devra obligatoirement avoir une double compétence : être certifié PLB et moniteur ISTC. Préparation et conduite des plongées d'entraînement et opérationnelles de la cellule plongée de l'ESNA, saisie administrative des plongées. Suivi de l'entraînement des plongeurs. Maintien en condition du matériel de plongée et des embarcations de l'ESNA. Astreinte pour le flitage et récupération des antennes remorquées des SNA. Ce réserviste devra aussi être en mesure de dispenser les CATI, de les valider et d'encadrer les séances de tir. Le réserviste pourra être amené à remplacer le personnel d'active de façon ponctuelle et en fonction du besoin (demi journée ou journée) voir sur de longues périodes en cas de déploiement.
83	TOULON		X	LV	INDIF	40	EMM		<b>MN32500R1573</b>	<b>CONSEILLER POLITIQUE - POLITICAL ADVISORY (POLAD)</b>
83	TOULON	X	X	ASP	SIC	30	EMM		<b>MN32500R3233</b>	<b>EXPERT DATA ET IA</b> Le réserviste sera chargé d'appuyer les travaux de planification et de conduite des opérations en mettant à profit les outils de traitement et de valorisation de la données mis à sa disposition, à terre mais aussi en embarqué notamment dans le cadre d'ORION et du GAN.
83	TOULON	X	X	ASP	SIC	30	EMM		<b>MN32500R3234</b>	<b>EXPERT DATA ET IA</b> Le réserviste sera chargé d'appuyer les travaux de planification et de conduite des opérations en mettant à profit les outils de traitement et de valorisation de la données mis à sa disposition, à terre mais aussi en embarqué notamment dans le cadre d'ORION et du GAN.
83	TOULON	X	X	ASP	SIC	30	EMM		<b>MN32500R3235</b>	<b>EXPERT DATA ET IA</b> Le réserviste sera chargé d'appuyer les travaux de planification et de conduite des opérations en mettant à profit les outils de traitement et de valorisation de la données mis à sa disposition, à terre mais aussi en embarqué notamment dans le cadre d'ORION et du GAN.
83	TOULON		X	MP	INDIF	45	EMM		<b>MN32500R1428</b>	<b>TRAITANT SOUTIEN DES UTILISATEURS ET GESTION DE LA RELATION CLIENT :</b> Le titulaire du poste relève de la section Services numériques et transformation digitale (SN-TD) du BNUM. Il est chargé de la relation client avec les organismes de la marine en particulier pour les prestations SIC offertes notamment par la DIRSI et l'ANSI.
83	TOULON		X	MAJ	GESTRH	110	ENS		<b>MN01348R0001</b>	<b>TRAITEMENT DE LA SOLDE DES MARCHANDS :</b> - contrôle de la qualité des soldes des marchands identifiés comme présentant une ou plusieurs anomalies ; - assiste le chef de bureau dans ses missions ; - seconde le chef dans la mise en place d'outils de contrôle ; - interventions possibles dans le cadre de formations ou dans le soutien fonctionnel des agents de la QUALIQ.
83	TOULON		X	MAJ	GESTRH	40	ENS		<b>MN01348R0002</b>	<b>TRAITEMENT DE LA SOLDE :</b> - maitrise des logiciels bureautiques : Word et Excel - connaissances adaptées SIRH Rhs@psodie et Source Solde ; - expertise en réglementation solde des militaires : tous régimes de solde, indemnités, toutes saisies déportées, gestion des trop-versés etc...
83	TOULON		X	MAJ	GESTRH	110	ENS		<b>MN01348R0003</b>	<b>TRAITEMENT DE LA SOLDE DES MARCHANDS :</b> - suppléer aux absences et vacances de postes ; - sécurisation spécifiques et qualifiées dans le cadre des évolutions réglementaires et logicielles liées au domaine de la solde ; - participer à la campagne PAM (dont FAM outre-mer) pendant la saison estivale.
83	TOULON		X	CC	FILORH	60	GSBDD TOULON		<b>MN45202R1251</b>	<b>CHARGE DE MISSIONS</b>
83	TOULON	X	X	MOT	MORESTAU	30	GSBDD TOULON		<b>MN45202R1152</b>	<b>AGENT POLYVALENT D'ACCUEIL :</b> <b>SITE DU CAP BRUN</b> - vente de glaces, cafés et boissons diverses, - mise en place du mobilier et du matériel - chargé de la propreté et de l'entretien du centre en période estivale - contrôle des accès du centre - accueil, information et renseignement, vente de la billetterie, tenue de la caisse - faire respecter le règlement intérieur - être polyvalent et assurer relationnelle <b>PERSONNEL MAJEUR</b>
83	TOULON		X	MT	COMLOG	20	SLM TOULON		<b>MN45141R1607</b>	<b>AUDITEUR GESTION LOGISTIQUE DES BIENS</b>
83	TOULON	X	X	MT	INDIF	60	SRM		<b>MN01491R0164</b>	<b>ADJOINT SERVICE NATIONAL - OPERATEUR TELEPHONIQUE</b> Vous êtes un opérateur téléphonique suite à la mise en place du numéro vert à destination du Service national. Votre mission est de répondre et renseigner l'interlocuteur afin de l'aiguiller et l'accompagner dans ses demandes. Vous recensez les dossiers issus de ces entretiens téléphoniques, vous les orientez et vous les assistez dans le processus afin de fournir toutes les informations utiles et nécessaires.
83	TOULON	X	X	MT	INDIF	60	SRM		<b>MN01491R0165</b>	<b>ADJOINT SERVICE NATIONAL - OPERATEUR TELEPHONIQUE</b> Vous êtes un opérateur téléphonique suite à la mise en place du numéro vert à destination du Service national. Votre mission est de répondre et renseigner l'interlocuteur afin de l'aiguiller et l'accompagner dans ses demandes. Vous recensez les dossiers issus de ces entretiens téléphoniques, vous les orientez et vous les assistez dans le processus afin de fournir toutes les informations utiles et nécessaires.
83	TOULON	X	X	MT	INDIF	60	SRM		<b>MN01491R0166</b>	<b>ADJOINT SERVICE NATIONAL - OPERATEUR TELEPHONIQUE</b> Vous êtes un opérateur téléphonique suite à la mise en place du numéro vert à destination du Service national. Votre mission est de répondre et renseigner l'interlocuteur afin de l'aiguiller et l'accompagner dans ses demandes. Vous recensez les dossiers issus de ces entretiens téléphoniques, vous les orientez et vous les assistez dans le processus afin de fournir toutes les informations utiles et nécessaires.

POSTES A POURVOIR

Vous pouvez postuler sur des postes ayant un grade immédiatement inférieur ou supérieur à votre grade.

N° Dpt	COMMUNE	AB INITIO	MILITAIRE	GRADE	SPECIALITE METIER	DUREE POSTE	FORMATION	UNITE FILLE	Numéro de poste	DESCRIPTION
83	TOULON	X	X	MT	INDIF	60	SRM		MN01491R0167	<b>ADJOINT SERVICE NATIONAL - OPERATEUR TELEPHONIQUE</b> Vous êtes un opérateur téléphonique suite à la mise en place du numéro vert à destination du Service national. Votre mission est de répondre et renseigner l'interlocuteur afin de l'aiguiller et l'accompagner dans ses demandes. Vous recensez les dossiers issus de ces entretiens téléphoniques, vous les orientez et vous les assistez dans le processus afin de fournir toutes les informations utiles et nécessaires.
83	TOULON	X	X	MT	INDIF	60	SRM		MN01491R0184	<b>ADJOINT SERVICE NATIONAL - CELLULE QUALIFICATION SECTEUR</b> Sous les ordres d'un chef de secteur, vous êtes un opérateur des cellules de qualification du service national (SN). Vous recensez les dossiers du site LaMarine Recrute ou venant des CIRFA, vous contactez chaque volontaire pour vérifier les conditions et pour conduire une évaluation des candidatures, enfin vous préparez les commissions de sélection.
83	TOULON	X	X	MT	INDIF	60	SRM		MN01491R0185	<b>ADJOINT SERVICE NATIONAL - CELLULE QUALIFICATION SECTEUR</b> Sous les ordres d'un chef de secteur, vous êtes un opérateur des cellules de qualification du service national (SN). Vous recensez les dossiers du site LaMarine Recrute ou venant des CIRFA, vous contactez chaque volontaire pour vérifier les conditions et pour conduire une évaluation des candidatures, enfin vous préparez les commissions de sélection.
83	TOULON	X	X	QM1	INDIF	60	SRM		MN01491R0186	<b>ADJOINT SERVICE NATIONAL - CELLULE QUALIFICATION SECTEUR</b> Sous les ordres d'un chef de secteur, vous êtes un opérateur des cellules de qualification du service national (SN). Vous recensez les dossiers du site LaMarine Recrute ou venant des CIRFA, vous contactez chaque volontaire pour vérifier les conditions et pour conduire une évaluation des candidatures, enfin vous préparez les commissions de sélection.
83	TOULON		X	PM	COMLOG	40	SSF TOULON		MN45200R1070	<b>AGENT LOGISTIQUE MARCHÉS TRANSVERSES :</b> Positionné au sein du Département Gestion de Produits, le réserviste a pour mission d'assurer le pilotage des flux logistiques au bénéfice des ERDT SIC (équipes responsable de domaine technique ses systèmes d'Informations et de communication) dans le cadre des marchés transverses (Syracuse, Rifanil, Concept, Mcomhl...). Ce travail s'effectue en collaboration avec différents acteurs de la Sous-Direction Logistique (OP20, administration du stock...) et avec le soutien de l'ingénierie logistique. Dans le cadre de sa mission, le réserviste est en relation avec divers services du SSF mais également le Service Logistique de la Marine qui détient et gère toutes les opérations de magasinage du stock étatique.
83	TOULON		X	MT	COMLOG	30	SSF TOULON		MN45200R1101	<b>GESTIONNAIRE DE CONTRAT À LA SOUS DIRECTION FINANCES ET CONTRATS</b>
88	VOSGES		X	ASP	INDIF	10	COMAR PARIS		MN37101R3142	<b>FRM PARIS - VOSGES - CHARGÉ DE MISSION AUPRÈS DU DÉLÉGUÉ DÉPARTEMENTAL POUR LA MARINE (ADPM) :</b> Le chargé de mission réalisera sa mission dans le département d'emploi d'un des 26 DOPM de la zone de compétence de COMAR Paris (le de France, Grand Est, Bourgogne Franche Comté). A ce titre le chargé de mission doit avoir des attaches avec le département concerné (originaire du département par la naissance, l'activité, l'habitation, etc). Des séminaires d'information sur la Marine sont susceptibles d'être organisés au profit du chargé de mission dans une des grandes bases de la Marine
89	YONNE		X	EV2	INDIF	10	COMAR PARIS		MN37101R3143	<b>FRM PARIS - YONNE - CHARGÉ DE MISSION AUPRÈS DU DÉLÉGUÉ DÉPARTEMENTAL POUR LA MARINE (ADPM) :</b> Le chargé de mission réalisera sa mission dans le département d'emploi d'un des 26 DOPM de la zone de compétence de COMAR Paris (le de France, Grand Est, Bourgogne Franche Comté). A ce titre le chargé de mission doit avoir des attaches avec le département concerné (originaire du département par la naissance, l'activité, l'habitation, etc). Des séminaires d'information sur la Marine sont susceptibles d'être organisés au profit du chargé de mission dans une des grandes bases de la Marine
92	MALAKOFF		X	LV	EXR/RNS	30	DRSD		MN01201R1021	<b>EXPERT EN TRAITEMENT DU RENSEIGNEMENT</b>
93	ST DENIS	X	X	LV	INDIF	20	COM-IAZDS IDF		MN31035R0011	<b>DMD 93 - RÉDACTEUR EMPLOI DES FORCES</b>
94	ARCUEIL	X		LV	RNS	60	DCSSA		MN31108R1003	<b>EXPERT GÉOGRAPHE :</b> Administrateur de données géographiques confirmé Diplôme souhaité : Diplôme d'ingénieur ou master 2 d'un domaine correspondant aux missions (environnement, géosciences, cartographie ou systèmes d'information géographiques).
94	ARCUEIL	X		LV	INDIF	60	DCSSA		MN31108R1004	<b>EXPERT CARTOGAPHE AU SEIN DE LA DCSSA</b>